





## CARACTERÍSTICAS DE LA ASOCIACIÓN

# ANEXO 2

## INDICE

### ANEXO 2

## CARACTERÍSTICAS DE LA ASOCIACIÓN

1. Denominación.
2. Personalidad Jurídica.
3. Fecha de constitución, número de Identificación Fiscal.
4. Domicilio social, teléfono, fax, correo electrónico.
5. Experiencia en desarrollo rural. Resultados obtenidos en enfoque Leader o en la gestión de otros programas de desarrollo rural:
  - Número de proyectos gestionados en enfoque Leader (2014-2020), y cuantificación de la inversión, desglosados en proyectos productivos y no productivos.
  - Número de proyectos gestionados en Leader EDLP (2014-2020), por tipología del promotor (persona física, Sociedades mercantiles, Cooperativas, entidades públicas, Grupos de Acción Local y otras asociaciones sin ánimo de lucro), y cuantificación de la inversión.
  - Cursos de formación: número, horas y alumnos y alumnas.
  - Número de proyectos de cooperación e inversión.
  - Número de proyectos en conservación y protección del medio ambiente e inversión.
  - Número de empleos creados y/o consolidados.
6. Estudios realizados o actividades promovidas en relación con el desarrollo rural. Personal experto en tareas de promoción socioeconómicas disponibles actualmente o que se compromete a disponer, relacionado con el programa a desarrollar.
7. Capacidad Administrativa:
  - Asistencias técnicas.
  - Equipamiento existente o previsto, tanto en recursos humanos como en locales, material y medios.
  - Relación nominal de personal técnico y administrativo, funciones e historial profesional.
8. Implantación comarcal:

- **Descripción del grado de implantación en función de las actividades que, en su caso, se realizan actualmente y en particular de las relacionadas con el desarrollo rural, del número y representatividad de los asociados y asociadas, de su profesión o función, edad, situación laboral, etc.**

#### **9. Garantía de solvencia:**

- **Señalar, en su caso, el volumen anual de recursos presupuestarios (propios y ajenos) de que están dotados para sus actividades, detallando la parte de los mismos que se destinan actualmente a programas de desarrollo rural.**
- **En caso de grupos de nueva creación, indicar la procedencia de recursos a disposición del Grupo, respaldado por los acuerdos plenarios de las instituciones financiadoras.**
- **Entidad financiera en la que se dispone o se va a disponer de la cuenta acreditada ante el Tesoro Público para la percepción de subvenciones.**

## DOCUMENTACIÓN APORTADA.

1. **Copia del Acta Constituyente, de los Estatutos y del Reglamento de Régimen Interior si existiera. Las entidades jurídico-privadas estarán constituidas conforme a la Ley Orgánica 1/2002 de 22 de marzo reguladora del derecho de Asociación y demás normativa de aplicación.**
2. **Copia del Procedimiento de Gestión.**
3. **Relación de socios y socias, identificando su carácter público o privado y representación que ostentan.**
4. **Órganos responsables del funcionamiento del grupo y de la aplicación de la estrategia DLP (Asamblea de Junta Directiva o similar), así como composición de junta directiva o similar; personas que los integran y cargo y representación que ostentan.**
5. **identificación del Responsable Administrativo y Financiero: entidad local y persona que ejerza las funciones.**
6. **Acuerdos plenarios de las Entidades Locales socios y socias por el que se comprometen a formar parte de la asociación, ratificando, además, que siguen siendo socias, al menos durante el periodo de programación.**
7. **Acuerdos plenarios de las entidades locales en el que asuman el compromiso de los Ayuntamientos de apoyar y participar en la implantación de la Estrategia de Desarrollo Local Participativo Leader 2023-2027 de la comarca de ADESVAL, presentada por el Grupo de Acción Local de ámbito comarcal, del cual es socio y, contribuir económicamente en concepto de aportación local para la aplicación de la Estrategia de Desarrollo Local Participativo.**

## ADESVAL

### Asociación para el Desarrollo del Valle del Alagón

## ANEXO 2

### CARACTERÍSTICAS DE LA ASOCIACIÓN

CARACTERÍSTICAS DE LA ASOCIACIÓN .....	4
1. DENOMINACIÓN .....	6
2. PERSONALIDAD JURÍDICA.....	6
3. FECHA DE CONSTITUCIÓN, NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN FISCAL .....	6
3.1 FECHA DE CONSTITUCIÓN .....	6
3.2 NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN FISCAL.....	6
4. DOMICILIO SOCIAL, TELÉFONO, FAX, CORREO ELECTRÓNICO .....	7
5. EXPERIENCIA EN DESARROLLO RURAL. RESULTADOS OBTENIDOS EN ENFOQUE LEADER (2014-2020) O EN LA GESTIÓN DE OTROS PROGRAMAS DE DESARROLLO RURAL. ....	7
5.1. Número de proyectos gestionados en enfoque Leader (2014 – 2020), y cuantificación de la inversión, desglosados en proyectos productivos y no productivos.....	8
5.2. Número de proyectos gestionados en enfoque Leader (2014 – 2020), por tipología del promotor (Persona física, Sociedades mercantiles, Cooperativas, Entidades públicas, Grupos de Acción Local y otras asociaciones sin ánimo de lucro), y cuantificación de la inversión. ....	11
5.3. Cursos de formación: número, horas y alumnos y alumnas.....	15
5.4. Número de proyectos de cooperación e inversión.....	17
5.5. Número de proyectos en conservación y protección del medio ambiente e inversión.....	19
5.6. Número de empleos creados y/o consolidados.....	22
5.7 Otros proyectos del grupo relacionados con la estrategia de 2014-2020.....	23

6. Estudios realizados o actividades promovidas en relación con el desarrollo rural. Personal experto en tareas de promoción socioeconómicas disponibles actualmente o que se compromete a disponer, relacionado con el programa a desarrollar.....	30
7. CAPACIDAD ADMINISTRATIVA.....	32
7.1 ASISTENCIAS TÉCNICAS.....	32
7.2 EQUIPAMIENTO EXISTENTE O PREVISTO, TANTO EN RECURSOS HUMANOS COMO EN LOCALES, MATERIAL Y MEDIOS.....	32
7.3 Relación nominal de personal técnico y administrativo, funciones e historia profesional.....	34
8. IMPLANTACIÓN COMARCAL.....	36
8.1 ASAMBLEA Y JUNTA DIRECTIVA.....	36
8.2 MESAS SECTORIALES .....	38
<i>DE LAS MESAS SECTORIALES, COMISIONES Y GRUPOS DE TRABAJO .....</i>	<i>38</i>
8.3 IMPLANTACIÓN LOCAL .....	41
Número de Socios de los Colectivos de ADESVAL.....	44
9. GARANTIA DE SOLVENCIA .....	44
9.1 VOLUMEN ANUAL DE RECURSOS PRESUPUESTARIOS (Propios o ajenos) de que están dotados para sus actividades, detallando la parte de los mismos que se destinan actualmente a programas de desarrollo rural.....	44
9.3 ENTIDAD FINANCIERA EN LA QUE SE DISPONE O SE VA A DISPONER DE LA CUENTA ACREDITADA ANTE EL TESORO PÚBLICO PARA LA PERCEPCIÓN DE LAS SUBVENCIONES.....	48

## 1. DENOMINACIÓN

Asociación para el Desarrollo del Valle del Alagón (**ADESVAL**).

## 2. PERSONALIDAD JURÍDICA

Definida según el artículo uno de sus Estatutos como "*Entidad sin Ánimo de Lucro, con carácter indefinido y capacidad Jurídica y Financiera Plena para el cumplimiento de sus fines, de acuerdo a lo establecido en los presentes estatutos, el Reglamento de Régimen Interno y al amparo del marco legal y normativa vigente, del que es referente máximo la Constitución Española de 1978. Igualmente se regirá por la ley Orgánica 1/2002 de 22 de marzo, y normas complementarias.*".

El Gobierno Civil de Cáceres, a través de su Departamento de Derechos Ciudadanos y Autorizaciones Administrativas, aprobó la inscripción de **ADESVAL**, en el Registro de Asociaciones y demás registros públicos, "conforme a la Ley de Asociaciones de 24 de diciembre de 1964, el decreto de 20 de mayo de 1.965, la Ordenanza de 25/6/65 y la Orden de 26/9/1977".

La Consejería de Presidencia, a través de su Dirección General de Protección Civil, aprobó la adaptación de los estatutos de ADESVAL a la ley Orgánica 1/2002 del 22 de marzo reguladora del derecho de asociación conforme a lo establecido en el párrafo 1º de su Disposición Transitoria Primera, con fecha 13 de diciembre de 2004.

La Consejería de Hacienda y Administración Pública, a través de su Dirección General de Administración Local, Justicia e Interior, aprobó el 2 de junio de 2015 la última actualización de los Estatutos de la Asociación.

## 3. FECHA DE CONSTITUCIÓN, NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN FISCAL

### 3.1 FECHA DE CONSTITUCIÓN

3 de agosto de 1.994

### 3.2 NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN FISCAL

**G10174738**

Adjuntamos copia de tarjeta

 <b>MINISTERIO DE ECONOMÍA Y HACIENDA</b> Agencia Tributaria www.agencia tributaria.es	<b>TARJETA DE IDENTIFICACIÓN FISCAL</b>	
	Número de Identificación Fiscal <b>Definitivo</b> <b>G10174738</b>	
Denominación <b>ASOC PARA EL DESARROLLO DEL VALLE DEL ALAGON</b>		
Razón Social		
Anagrama Comercial: <b>ADESVAL</b>		
Domicilio Social		
Domicilio Fiscal <b>CALLE SINAGOGA, NUM. 1</b> <b>10800 CORIA - (CACERES)</b>		
Administración de la AEAT <b>10151 PLASENCIA</b>		
Fecha N.I.F. <b>Definitivo: 31-08-1994</b>		
		Código Electrónico: <b>F8FAFF2C58F4C632</b>

Documento firmado electrónicamente (R.D.1671/2009.Art.21.c). Autenticidad verificable mediante Código Seguro Verificación EPV8XNYKP4JU7RFJ en [www.agencia tributaria.gob.es](http://www.agencia tributaria.gob.es)

#### 4. DOMICILIO SOCIAL, TELÉFONO, FAX, CORREO ELECTRÓNICO

El domicilio social de la Asociación se fija en la Calle Sinagoga nº 1, planta 1ª de Coria CP 10800 (Cáceres).

Teléfono: 927503155

Móvil: 629473502

<http://www.adesval.org>

Correo Electrónico: [adesval@adesval.org](mailto:adesval@adesval.org)

#### 5. EXPERIENCIA EN DESARROLLO RURAL. RESULTADOS OBTENIDOS EN ENFOQUE LEADER (2014-2020) O EN LA GESTIÓN DE OTROS PROGRAMAS DE DESARROLLO RURAL.

ADESVAL se constituye en el año 1994, como Asociación para el Desarrollo del Valle del Alagón, e inicia las acciones para poder ser beneficiaria de programas europeos, entre otros.

Empieza a componer un equipo técnico en 1995, efectuando desde entonces Iniciativas LEADER y programas de Desarrollo para el Valle del Alagón. Concretamente, en Desarrollo Rural territorial ha realizado las Iniciativa LEADER 2 y LEADER PLUS (1995-2007) y los programas operativos siguientes de ENFOQUE LEADER y EDLP (2007-2021). Actualmente está en Ayuda Preparatoria del nuevo periodo EDLP (2022-2027). Paralelamente ADESVAL ha sido un gestor de otros proyectos comunitarios, transnacionales, nacionales y regionales. De forma muy resumida, en estos 27 años hemos sido beneficiarios de proyectos de VI y VII programa Marco de la UE, (en uno de ellos como socio investigador, DIVAS) hemos desarrollado dos INTERREG SUDOE (ADAPTA CLIMA I y II) colaborado como socios de la Asociación Internacional LA RAYA/A RAI A en varios POCTEP (el más destacado fue PONTERAYAN@) varios proyectos PROFIT en colaboración con cooperativas comarcales y CTAEX, varios proyectos de INNOVACIÓN con el SEXPE (APRENDICES y los más recientes de Innovación y Talento e Innovación Metodológica por destacar algunos) cooperación nacional durante el periodo anterior (RETRU, TAJO VIVO, ECOS DEL TAJO, RETU NATURA 2000, CLUB DEL JAMÓN,

SERVICIOS DE PROXIMIDAD,...) varios proyectos de educación ambiental, turismo,... y como colaboradores del Grupo Operativo ECOPRADERAS.

En resumen, ADESVAL ha trabajado desde sus inicios por completar las acciones financiadas del programa LEADER con la propuesta de desarrollo para el Valle del Alagón, convergiendo con los programas europeos, nacionales y regionales principalmente, buscando la cooperación, la complementariedad y sinergias, tanto financieras como de trabajo, para el territorio de actuación de nuestra Asociación, el Valle del Alagón.

### 5.1. Número de proyectos gestionados en enfoque Leader (2014 – 2020), y cuantificación de la inversión, desglosados en proyectos productivos y no productivos.

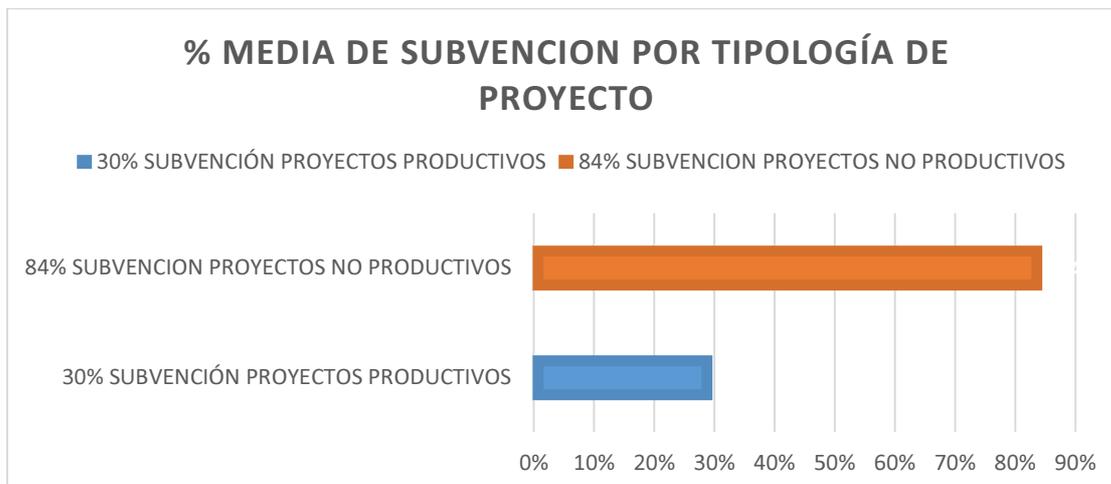
#### GLOBAL DE PROYECTOS DE TERCEROS

	NÚMERO	INVERSIÓN TOTAL		
		PRESUPUESTO TOTAL (SIN IVA)	SUBVENCIÓN APROBADA	% DE SUBVENCIÓN SOBRE EL TOTAL
PROYECTOS PRODUCTIVOS	119	8.298.740,20	2.452.309,70	29,55%
PROYECTOS NO PRODUCTIVOS	55	977.088,26	824.553,91	84.39%
<b>TOTAL</b>	<b>174</b>	<b>9.275.828,46</b>	<b>3.276.863,61</b>	<b>35,33%</b>

El número de proyectos productivos es significativamente mayor, 119 proyectos, ya que se han realizado 4 convocatorias específicas para el sector productivo (la primera, la tercera, la quinta y la sexta) frente a las 2 convocatorias destinadas a proyectos no productivos cuyos destinatarios han sido mayoritariamente el sector público de la comarca y, en menor medida, asociaciones, que han dado 55 proyectos realizados.



Los proyectos productivos han obtenido una media del 30% de subvención a su proyecto mientras que en los no productivos la media es del 84% sobre la inversión aprobada.



#### NÚMERO DE PROYECTOS E INVERSIÓN POR SECTORES

Desglose de proyectos atendiendo a sectores productivos: servicios, agroindustria, turismo y construcción (incluido industrias del sector). Los no productivos se agrupan en servicios a la población:

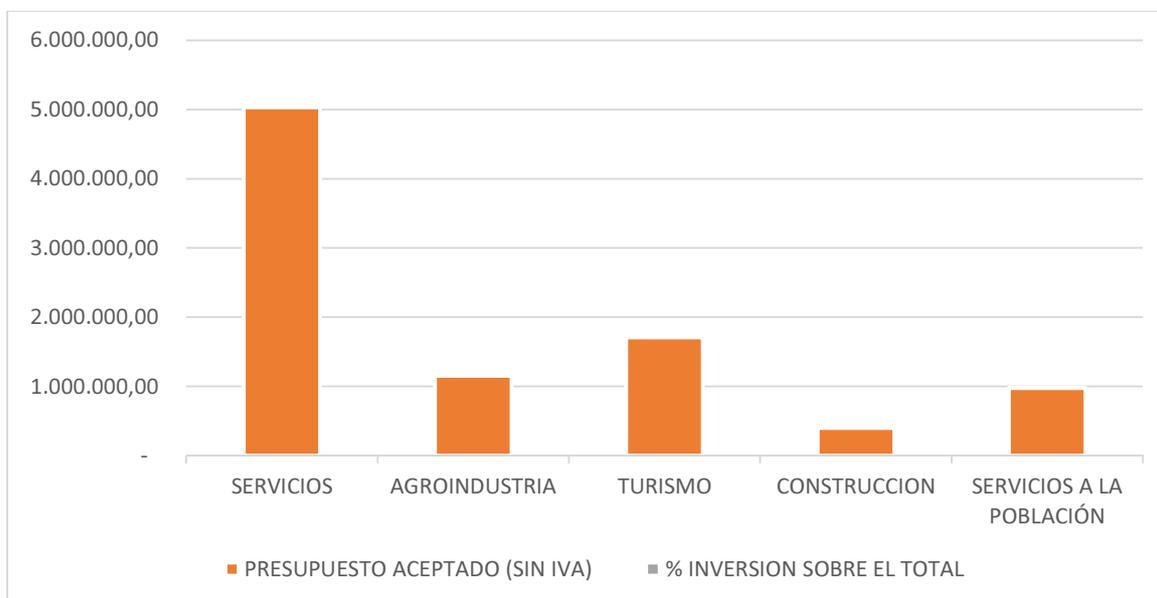
SECTORES	N.º de proyectos	% del nº proyectos sobre total	PRESUPUESTO ACEPTADO (SIN IVA) EN €	% INVERSION SOBRE EL TOTAL
SERVICIOS	83	47,70	5.033.095,38	54,26
AGROINDUSTRIA	14	8,05	1.151.665,81	12,42
TURISMO	18	10,34	1.711.422,80	18,45
CONSTRUCCION	4	2,30	402.556,21	4,34
SERVICIOS A LA POBLACIÓN	55	31,61	977.088,26	10,53
<b>TOTAL</b>	<b>174</b>	<b>100</b>	<b>9.275.828,46</b>	<b>100</b>

## Número de Proyectos

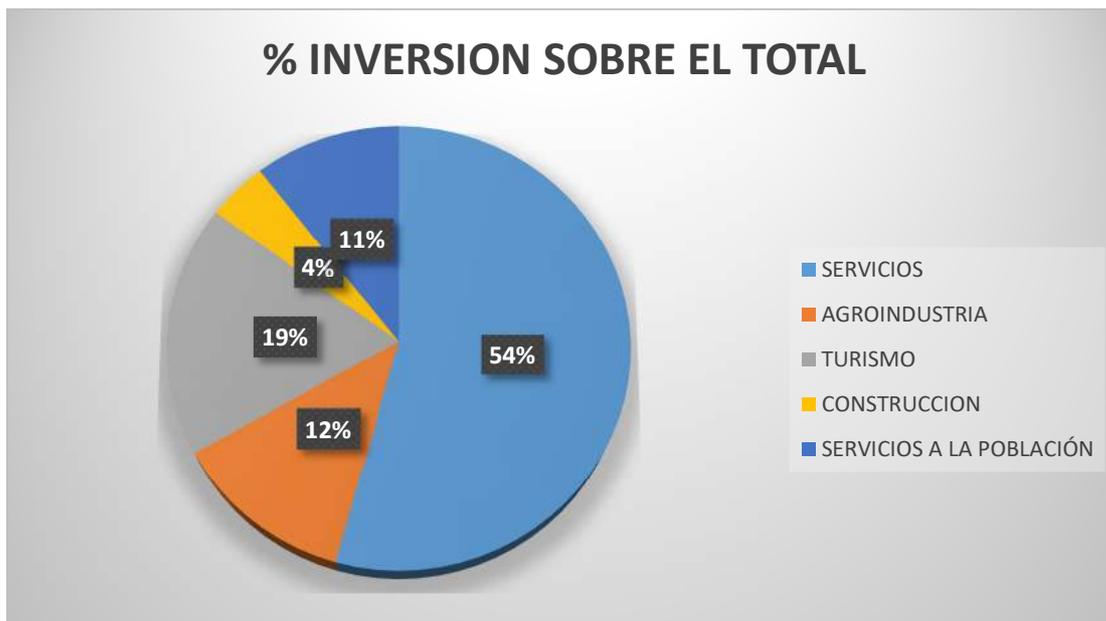


El sector con mayor número de proyectos es claramente el sector servicios, seguido de servicios a la población, en el que están los promovidos por el sector público y las asociaciones sociales. El turismo ha crecido en número y cuantía de las inversiones a lo largo de este último periodo de programación, principalmente en la última convocatoria en la que se han planteado proyectos de infraestructura turística privados, en especial mediante la creación de apartamentos turísticos.

### INVERSIÓN POR SECTORES:



En INVERSIÓN el sector servicios mantiene la primera posición, sin embargo, el sector turístico figura en segundo lugar de inversiones, seguido de la agroindustria y ya, en cuarta posición, el de servicios a la población, que pese a tener un número de proyectos de 31,61% tiene una inversión que supone el 10,53% de la inversión total.



Como ya se ha visto en la descripción de inversiones de proyectos productivos y no productivos, el peso de las inversiones de la comarca del Valle del Alagón lo realiza el sector privado, realizando el sector público y asociativo social, generalmente, proyectos destinados a crear o mejorar las infraestructuras públicas, son los proyectos encuadrados en los artículos 13, 14 y 15 de la Orden de 18 de noviembre de 2020.

## 5.2. Número de proyectos gestionados en enfoque Leader (2014 – 2020), por tipología del promotor (Persona física, Sociedades mercantiles, Cooperativas, Entidades públicas, Grupos de Acción Local y otras asociaciones sin ánimo de lucro), y cuantificación de la inversión.

### PROYECTOS POR TIPOLOGÍA DE BENEFICIARIO.

TIPOLOGIA	PROYECTOS	%	PRESUPUESTO ACEPTADO (SIN IVA)	%	Nº de socios de ADESVAL	%
PERSONA FISICA	70	35,90	4.066.356,84	41,68	37	27,82
SL	34	17,44	2.771.372,46	28,41	28	21,05
COOPERATIVAS Y SAL	7	3,59	858.988,62	8,80	4	3,01
ESPJ Y SIMILARES	11	5,64	817.487,19	8,38	9	6,77
TOTAL de Proyectos productivos	122		8.514.205,11		78	
ENTIDADES PUBLICAS	53	27,18	802.418,95	8,22	53	39,85
ASOCIACIONES Y OTRAS ENTIDADES SOCIALES	4	2,05	174.669,31	1,79	2	1,50
TOTAL de Proyectos no productivos	57		977.088,26		55	
GAL proyectos propios	16	8,21	264.693,6	2,71		
<b>TOTAL</b>	<b>195</b>	<b>100,00</b>	<b>9.755.986,97</b>	<b>100,00</b>	<b>133</b>	<b>68,21</b>

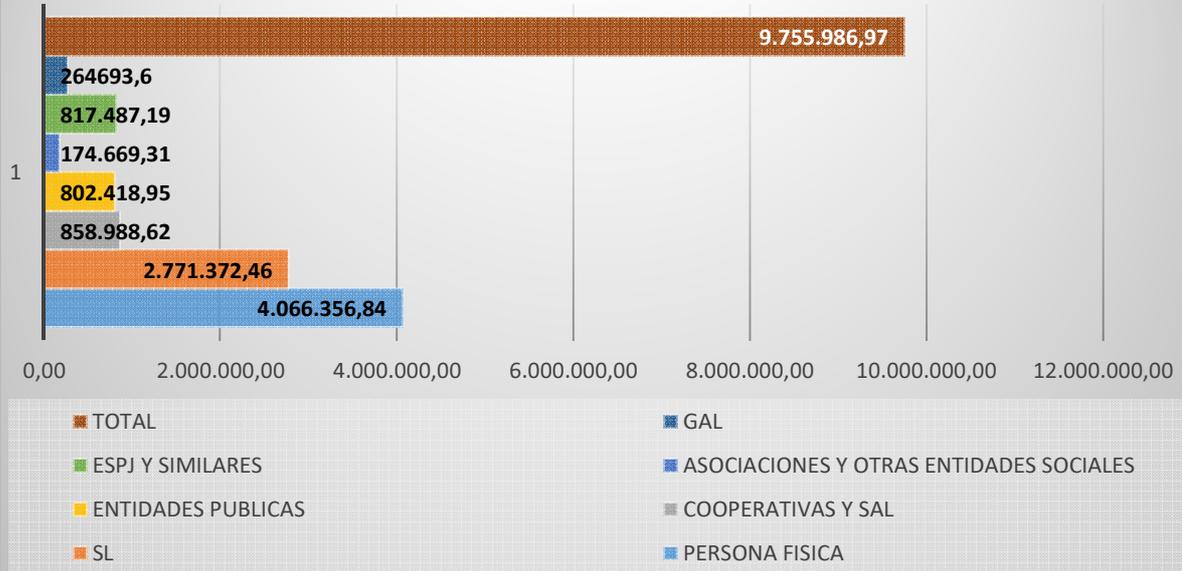
La mayor parte de los proyectos presentados en el periodo 2014-2020 (incluida la última convocatoria de 2022, a punto de resolverse actualmente) tienen de solicitantes a personas autónomas, seguido de sociedades limitadas en cuanto a proyectos productivos. Las entidades públicas son las mayoritarias en las convocatorias de no productivos, a distancia de asociaciones y otras entidades, que desarrollan proyectos de mayores cuantías.

TIPOLOGIA	N.º PROYECTOS	% del total	Proyectos de socios de ADESVAL	% proyectos de socios
PERSONA FISICA	70	35,90	37	52,86
SL	34	17,44	28	82,35
COOPERATIVAS Y SAL	7	3,59	4	57,14
ESPJ Y SIMILARES	11	5,64	9	81,82
TOTAL de Proyectos productivos	122		78	63,93
ENTIDADES PUBLICAS	53	27,18	53	100,00
ASOCIACIONES Y OTRAS ENTIDADES SOCIALES	4	2,05	2	50,00
TOTAL de Proyectos no productivos	57		55	96,49
GAL proyectos propios	16	8,21		
<b>TOTAL</b>	<b>195</b>	<b>100,00</b>	<b>133</b>	<b>80,21</b>

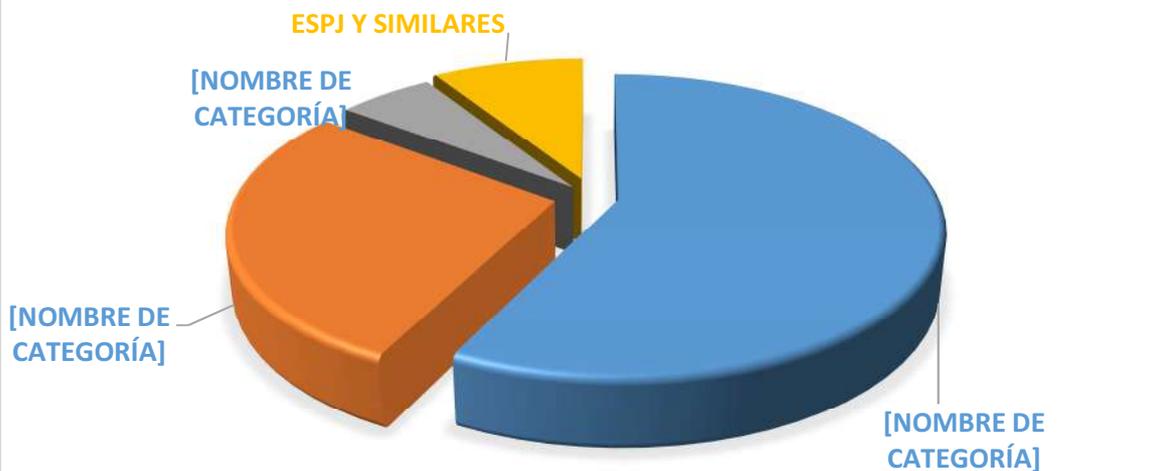
Gráficos:



## INVERSIONES POR TIPOLOGÍA DE BENEFICIARIO

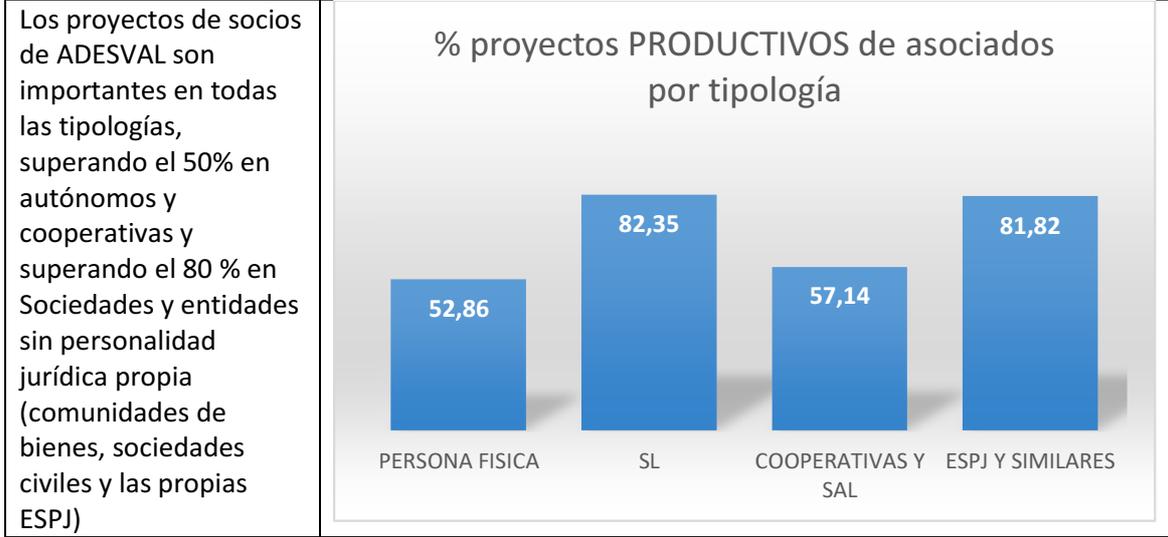


## TIPOLOGIA DE BENEFICIARIO PROYECTOS PRODUCTIVOS





RELACIÓN ENTRE ASOCIADOS Y BENEFICIARIOS DE PROYECTOS



Todas las entidades públicas (ayuntamientos) son socios de ADESVAL y el 50% de las entidades sociales beneficiarias de proyectos.



### 5.3. Cursos de formación: número, horas y alumnos y alumnas.

La formación realizada en este periodo por ADESVAL ha tenido como objetivos el desarrollo de sectores y estrategias marcados en el periodo de 2014-2020 y destinadas a formación continua o complementaria. También se han realizado acciones a demanda de necesidades detectadas para conseguir una mayor inserción laboral, como el curso de capacitación en construcción y electricidad.

Acción formativa	OBJETIVOS Y RELACIÓN CON LA EDLP	DESCRIPCIÓN	INVERSIÓN	Hombres	Mujeres
Jornadas de turismo sostenible 12 horas	Potenciar el desarrollo turístico de la comarca. Generar una oferta turística sostenible. Trabajar la marca turística comarcal. Mostrar las potencialidades del Valle del Alagón.	Los contenidos van a posicionar la comarca como un referente turístico y sensibilizar a los empresarios de que el turismo era un sector socioeconómico de vital importancia para la generación de riqueza y empleo. Adesval, impulsó la formación y capacitación de los agentes económicos y sociales relacionados con el turismo y el medio ambiente de la comarca del Valle del Alagón, de acuerdo con la Estrategia de Desarrollo Local Participativo del Valle del Alagón.	3.000,00	58	54
Curso de turismo del Valle del Alagón: potencialidades y recursos 50 horas	Formar a profesionales del sector turístico del Valle del Alagón y a futuros emprendedores del sector. Generar la creación de sinergias entre empresas turísticas. Trabajar la identidad turística del Valle del Alagón	Curso realizado en diferentes localidades, con formación técnica y práctica, con visitas a empresas turísticas de la comarca que eran el lugar de formación y relación entre los participantes. Además del alumnado hubo colaboradores de diputación, junta y otros Grupos. Muy dinámico, dio como futo varios proyectos nuevos.	4.730,00	23	10
Curso de agricultura ecológica online: potencialidades y recursos 140 horas	Formar a profesionales del sector agrícola en un nuevo modelo de agricultura sostenible y resiliente, abordando temas como la agricultura ecológica, la transformación de los productos y la comercialización de estos.	Curso de Agricultura Ecológica impartido de forma online. Varios módulos que se pueden hacer de forma independiente. Solo se han contabilizado los que hicieron la formación completa.	6.160,00	25	23
Curso de voluntariado 50 horas	Fomentar el voluntariado en el Valle del Alagón, generar redes de voluntarios y profesionalizarlos.	Curso de Voluntariado, realizado en "La Casa Verde" de Coria durante dos meses, y enfocado en parte a formar a personas que trabajan y/o cuidan a colectivos dependientes.	3.290,00	3	14
Taller de ocio y tiempo libre para personas con discapacidad 50 horas	Curso realizado con el objetivo de ayudar a desarrollar capacidad y habilidades a las personas con discapacidad.	Durante 12 talleres se formó a los alumnos del curso y acompañantes/cuidadores con la finalidad de mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y la de sus familiares más próximos y así mejorar y facilitar la inclusión social y laboral de los	5.647,00	18	24

Acción formativa	OBJETIVOS Y RELACIÓN CON LA EDLP	DESCRIPCIÓN	INVERSIÓN	Hombres	Mujeres
		alumnos.			
Plan de innovación y dinamización social de la juventud rural del valle del Alagón 60 horas	Dinamizar a los jóvenes de la comarca, acercarlos la EDLP, hacerles participar en el modelo de intervención territorial diseñado e impulsarles a emprender y movilizarlos para su incorporación al mercado laboral	Se desarrolló en los 6 institutos de la comarca durante dos días en cada uno de ellos. Se realizaron talleres de descubrimiento emprendedor apoyándose en las oportunidades y fortalezas del valle del Alagón. El resultado puede verse en: <a href="https://adesval.org/bancoproyectos/">https://adesval.org/bancoproyectos/</a>	17.967,50	46	25
Curso de Capacitación en Construcción y Electricidad 92 horas	Formar a la población del Valle del Alagón en materia de construcción y electricidad para facilitar incorporarse al mercado laboral relacionado con las energías renovables.	En la comarca se han creado varias plantas fotovoltaicas y eólicas y ADESVAL ha apostado por formar y cualificar a la población del Valle del Alagón interesada en acceder a estos sectores. Fue una demanda que hicieron llegar	5.760,00	58	22
<b>7 acciones. 494 horas de formación.</b>		<b>CIFRAS TOTALES</b>	<b>46.554,50 €</b>	<b>231 H</b>	<b>172M</b>

Además de los proyectos de formación dentro del marco presupuestario del Programa LEADER-EDLP 2014-2020, se ha desarrollado proyectos en otros programas y marcos financieros, siempre con la mirada puesta en nuestras líneas y sectores estratégicos. Los más significativos ha sido:

TÍTULO	OBJETIVOS DE LA ACCIÓN Y RELACIÓN CON LA EDLP	LOCALIZACIÓN	AÑO DE REALIZACIÓN	INVERSIÓN total	PARTICIPANTES
Programa de Formación en Alternancia con el Empleo. Innovación y Talento	Realización de 6 proyectos dentro del Programa de Innovación y Talento en materia de Turismo (2), Cooperativismo, Agroalimentario, Artesanía y Dinamización de Centros de Interpretación y Museos.	Valle del Alagón	2018, 2019	198.000,00	Contratación de 6 técnicos 9 meses: 5 hombres y 1 mujer
CHARLAS A LAS ESCUELAS TALLER	Charlas a las Escuelas Talleres sobre los servicios que ofrece ADESVAL a los emprendedores y empresas del Valle del Alagón	Coria / Alagón del Río / Torrejoncillo/ Calzadilla	2021, 2022		20 alumnos de media por escuela. Total 80.
CHARLAS A ENTIDADES	Charla en la sede de CRUZ ROJA sobre ADESVAL: que es, que hace, como trabaja, por y para qué trabaja, que servicios ofrece...	Coria	2019		15 asistentes
I Muestra Formación Profesional Noroeste de Extremadura	Impartición de charlas durante toda la mañana sobre ADESVAL, función, servicios que ofrece, como puede ayudar al emprendedor y a las empresas de la comarca, etc.	Coria	29/05/2019		100 asistentes, alumnos de formación profesional.

Jornadas Acuicultura Multifuncional	Jornadas sobre las posibilidades que ofrece la acuicultura multifuncional, especialmente para la producción de tencas, cultivo de algas, tratamiento de lodos, plantas para depuración...	Coria	Junio 2021		Total 10 7 hombres 3 mujeres
-------------------------------------	---	-------	------------	--	------------------------------------

#### 5.4. Número de proyectos de cooperación e inversión.

PROYECTO	OBJETIVOS Y RELACIÓN CON LA EDLP	DESCRIPCIÓN	INVERSIÓN	Hombres	Mujeres
Coop. Espacio Senior	Proyecto de Cooperación que pretendía visualizar la importancia de nuestros mayores en el medio rural, y como hacer de nuestros pueblos mejores zonas donde vivir y envejecer. Creación de una red de municipios y territorios amigables con los mayores y visibilizar las posibilidades de desarrollo de la Economía Plateada. 6 grupos extremeños cooperan en cooperación con administración regional	En este proyecto se han realizado varias jornadas, una página web del proyecto, una app informática que ayude a los representantes institucionales a tomar decisiones sobre los mayores dentro de sus competencias. Se han realizado las propuestas de los planes de acción local que anticipan acciones del nuevo periodo estratégico. <a href="https://www.espacioseniorextremadura.es/">https://www.espacioseniorextremadura.es/</a>	27.119,56	18	33
SMART RURAL LIVING	Proyecto de Cooperación que pretende contribuir a frenar la despoblación desde el ámbito Comarcal, promoviendo la transformación territorial (social, económica y digital) mediante nuevos enfoques, estrategias y dinámicas impulsadas por los Grupos de Acción Local	Los 24 Grupos de Acción Local extremeños tienen acuerdo de cooperación sobre el proyecto de territorios rurales inteligentes que iniciaran acciones en 2023	20.791,80		
INNOVACIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE	Proyecto de cooperación transnacional LEADER y 17º Seminario conjunto de la academia "Crear innovación y soluciones inteligentes" para el desarrollo local sostenible.	Colaboración con el socio TAGUS como expertos en innovación en el encuentro de TARTÚ (ESTONIA)	Sin coste		1

Además de los proyectos dentro del marco presupuestario del Programa LEADER-EDLP 2014-2020, se ha desarrollado proyectos en otros programas y marcos financieros. Los más significativos ha sido:

- Durante 2019 y 2020 ADESVAL ha sido colaborador en el Grupo Operativo ECOPRADERAS, desarrollado en las Vegas del Alagón. Proyecto de I+D+i para la mejora de las praderas de regadío en el Valle del Alagón en el que ADESVAL ha participado en el seguimiento y divulgación de resultados principalmente mediante el trabajo de la gerente y un técnico contratado exprofeso varios meses. Mas información en: <https://www.ambientaing.es/index.php/i-d-i/grupo-operativo-ecopraderas>
- Asistencia a las Ferias de Astrabudúa para acompañar y promocionar los productos agroalimentarios del Valle del Alagón. ADESVAL lleva más de veinte años apoyando y colaborando con sectores como el agroalimentario y el cultural. Los productores, agrupados en APROVAL (Asociación de Productores del Valle del Alagón) son los principales partícipes, llenando las casetas de los productos comarcales (queso, embutidos, vino, miel, dulces...). Además, se apoyan actividades culturales del Hogar Extremeño encargado de la organización. Es una colaboración anual con la Asociación de Hermanamiento de Coria-Ayuntamiento de Erandio, que se ha producido en el mes de octubre de las anualidades de 2017, 2018, 2019 y 2021. Tiene una media de asistentes de 1500 visitantes y 10 stand de productores y artesanos, además de los técnicos del grupo que hacen promoción directa de la comarca y colaboran en las actividades.
- CHARLAS A PROGRAMAS DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON EL EMPLEO: Charlas a Talleres Profesionales sobre los servicios que ofrece ADESVAL a los emprendedores y empresas del Valle del Alagón. Se han realizado en Montehermoso, Coria, Alagón del Río, Torrejoncillo y Calzadilla durante 2018, 2019, 2021, 2022. 20 alumnos de media por escuela. Total 100.
- Desde ADESVAL se ha trabajado en el ámbito nacional con la RRN y la REDR en diversas colaboraciones y participaciones. También se ha participado de las acciones y grupos de trabajo de la Red Extremeña de Desarrollo Rural. Son innumerables y por ello solo vamos a destacar algunas en las que este grupo ha participado como ponente o participante de grupos de trabajo.

Entre las de la RRN destacamos:

- Jornadas de cooperación de la RRN en el Valle del Alagón. 26-27 septiembre 2017. **Proyecto: ESPACIOS SENIOR.**
- El papel de los Grupos de Acción Local para la reactivación de los territorios rurales frente a la crisis del COVID19 JUNIO 2020. **ADESVAL presentó el modelo de convocatoria extremeño.**
- Intercambio de experiencias LEADER. Envejecimiento en el medio rural: Experiencias, problemáticas, retos y oportunidades. Junio 2021, **ADESVAL presenta el proyecto de cooperación ESPACIOS SÉNIOR.**
- ADESVAL participa del grupo de **evaluación, impactos y valor añadido del LEADER** encargado por la UE. 2021.

Entre las de la REDR destacamos:

- Jornada RETOS SOSTENIBLES DE LEADER-EDLP EN EL MEDIO RURAL. 2017. Proyecto ESPACIOS SÉNIOR.
- Convocatoria COVID.19 dentro del recopilatoria de BBPP. 2020-2021
- Iniciativa 'TESTIMONIOS 30 AÑOS LEADER' REDR (gerente). 2021.
- Proyecto OFICIOS EN RED. Colaboración con REDR y REDEIA (Fundación de Red Eléctrica de España) con artesanos del Valle del Alagón.

Entre las de REDEX destacamos:

- Asistencia a Asambleas de la Red Extremeña de Desarrollo Rural durante todo el periodo de programación.
- Asistencia a todos los grupos de trabajo de REDEX. Integrante de los grupos de trabajo de Cooperación LEADER y Emprendimiento Juvenil; Convocatoria COVID 19, Manual de procedimiento, Acuicultura multifuncional, Circular Fabs, Apoyo estratégico, REXGAL y Smart Rural Living. Desde 2019 formamos parte de la Junta Directiva (gerente).
- Proyectos de Buenas Prácticas en Desarrollo Rural de Extremadura. 2019
- Participación en el proyecto Cáceres Impulsa (Cámara de Comercio de Cáceres) 2020.
- Participación en el Manual de aplicación y seguimiento LEADER-SDDR 2018-2019.
- Participación en todas las reuniones de trabajo REDEX-SDDR.
- Participación de todas las acciones de formación en este periodo especialmente las referidas a la nueva Ley de Contratos del Sector Público.
- Participación en la primera edición de premios REDEX. Premio para FESTIVALINO como mejor iniciativa pública.

Además, se ha participado de otros encuentros y jornadas técnicas de otros grupos de desarrollo nacionales, especialmente haciendo divulgación de los proyectos ESPACIOS SÉNIOR (cooperación LEADER), LÍDER-ESAS (proyecto de EMPRENDIMIENTO FEMENINO financiado en el marco de Innovación Metodológica de la Consejería de Educación y Empleo).

Se ha trabajado en cooperación en proyectos como TAJO INTERNACIONAL, MUSEOS INTELIGENTES, CAMINO MOZÁRABE, POTENCIANDO CAPACIDADES, MENOS DE 100, que se han vinculado a líneas de trabajo de ADESVAL al no poder desarrollar proyectos de cooperación LEADER en el marco normativo actual. El proyecto de Camino Mozárabe ha tenido aprobación por el PROGRAMA “EXPERIENCIAS TURISMO ESPAÑA”, con la denominación de “Creación de un sistema de gestión, monitorización y comunicación virtual para la mejora de la experiencia peregrina en el CAMINO DE SANTIAGO: VÍA DE LA PLATA - CAMINO MOZÁRABE”. Estamos 30 grupos de desarrollo de Andalucía, Extremadura, Castilla-León y Galicia.

El ámbito de cooperación transfronteriza se continúa desarrollando con la Asociación LA RAYA/A RAYA, en al que se ha colaborado con las Ferias Rayanas (2016, 2018 y 2021) y el Foro de Innovación Rural, en el primero que obtuvimos el premio al reconocimiento por la trayectoria de cooperación como Asociación LA RAYA/A RAYA.

Desde el año 2021 estamos colaborando con otro grupo de trabajo denominado FRANJA CÉLTICA que plantea un trato diferenciado para todas las comarcas fronterizas hispano portuguesas que presentan situación de desierto demográfico (<8hab./km<sup>2</sup>).

## **5.5. Número de proyectos en conservación y protección del medio ambiente e inversión.**

TÍTULO DEL PROYECTO: **PRIMAVERA EN LA DEHESA.**

OBJETIVOS Y RELACIÓN CON LA EDLP: Construir comarca, huyendo de localismos. Promocionar el territorio a distintos niveles: turístico, patrimonial, natural... Construir eventos de notoriedad en los pueblos. Desarrollar actividades sostenibles en el tiempo y con el medio natural y poblacional. Fomentar la participación social.

**DESCRIPCIÓN** Es un evento anual que se celebra durante la primavera en el Valle del Alagón, con un amplio abanico de actividades en diferentes localidades. La programación pretende potenciar valores etnográficos, culturales y naturales en un paraje como la dehesa e incluye actividades deportivas, de naturaleza y otras. Se ha visto interrumpida por la pandemia y actualmente está en proceso de reformulación, considerándolo un proyecto tractor para la nueva estrategia.

**LOCALIZACIÓN:** varias poblaciones del Valle del Alagón que cambian cada año.

**AÑO DE REALIZACIÓN:** 2017. 2018. 2019.

**INVERSIÓN:** 105.428,78€ la suma de las tres ediciones celebradas.

**PARTICIPANTES:** 3700 de los que 1650 son hombres y 2050 mujeres.

Otras acciones de protección y conservación de medio ambiente del Grupo son las colaboraciones con los proyectos locales que tienen una vertiente medioambiental destacada como el FESTIVALINO de Pescueza, El Descenso del Río Erjas, en Zarza la Mayor y las carlas a colegios, centros de formación secundaria y programas en alternancia con el empleo. La realización del proyecto YO QUIERO SER, destinado al emprendimiento, también pone en valor los importantes recursos medioambientales de la comarca.

**TÍTULO DEL PROYECTO.** YO QUIERO SER. <https://yoquieroser.aderval.org/>

**OBJETIVOS Y RELACIÓN CON LA EDLP:** Descubrir el potencial comarcal y hacer un proceso de descubrimiento emprendedor. Recopilar documentalmente los principales recursos y oportunidades que tiene la comarca para emprender y desarrollar proyectos empresariales. Elaboración de una base documental sobre los recursos, las potencialidades y las oportunidades que ayude a emprender en el Valle del Alagón. Generación de contenidos para la orientación de proyectos emprendedores en el ámbito de la agricultura, la ganadería, la silvicultura, la industria (artesanía, agroindustria...), los servicios o las TIC entre otros.

**DESCRIPCIÓN DEL EXPEDIENTE.** Se creó una web de información y orientación donde los emprendedores y todo aquel que desee emprender en nuestra comarca puede acceder a su contenido para ayudarle a dar forma a su proyecto. Esta web se presentó a los representantes de asociaciones y representantes de diferentes sectores y se divulga en todas las actuaciones de ADESVAL destinadas al emprendimiento. Además, favorece el conocimiento y la divulgación de la comarca y sus múltiples recursos.

**LOCALIZACIÓN** Valle del Alagón

**AÑO DE REALIZACIÓN.** 2019. Se continúa utilizando.

**INVERSIÓN** 14.967,70

**PARTICIPANTES:** 337 de los que 188 son hombres y 149 mujeres.

En cuanto a proyectos de terceros, 10 proyectos de iniciativa pública tienen acción en recursos medioambientales. Estos son:

BENEFICIARIO	LOCALIDAD	PROYECTO	INVERSION	SUBVENCION
Ayuntamiento Pescueza	PESCUEZA	FESTIVALINO 2018	8.000,00	8.000,00
Ayuntamiento Huélagá	HUELAGA	ADECUACION DEL ENTORNO DE LA CHARCA MUNICIPAL GALAPAGO	8.000,00	8.000,00
Ayuntamiento Villa Del Campo	VILLA DEL CAMPO	PASEO PEATONAL Y CARRIL BICI, DESDE VILLA DEL CAMPO A POZUELO DE ZARZÓN	11.202,20	10.000,00
Ayuntamiento Portezuelo	PORTEZUELO	OBRAS DE ADECUACION DEL ENTORNO DE LA ROMERIA EN PORTEZUELO	8.000,00	8.000,00
Ayuntamiento Calzadilla	CALZADILLA	RECUPERACION Y FUNCIONAMIENTO DE FUENTES	10.000,00	10.000,00
Ayuntamiento Guijo de Galisteo	GUIJO DE GALISTEO	MEJORAS DE ACCESIBILIDAD EN PARQUE MUNICIPAL	80.914,51	56.151,98
Ayuntamiento Aceituna	ACEITUNA	CREACIÓN Y MEJORA DE RUTAS MEDIOAMBIENTALES Y MEJORA DEL CENTRO DE INTERPRETACIÓN EL ROBLEDAL EN EL PARQUE DE CONSRVACIÓN Y OCIO	9.823,86	9.823,86
Ayuntamiento Cachorrilla	CACHORRILLA	ENCÁNCHATE	8.000,00	7.999,92
Ayuntamiento Portaje	PORTAJE	SEÑALIZACIÓN RUTAS	10.000,00	10.000,00
Ayuntamiento Zarza La Mayor	ZARZA LA MAYOR	PUNTO LIMPIO PARA AUTOCARAVANAS	15.000,00	15.000,00
Ayuntamiento Portezuelo	PORTEZUELO	DOTACIÓN DE ESPACIOS VERDES EN EL ENTORNO DE LA LAGUNA Y OTROS	7.860,63	7.860,63
Ayuntamiento Valdeobispo	VALDEOBISPO	FERIA DEL PRODUCTO ENDÓGENO, VALDEOBISPO SILVESTRE	10.000,00	10.000,00
Ayuntamiento Morcillo	MORCILLO	RECUPERACIÓN ANTIGUO POZO ABASTECIMIENTO DE AGUA	10.000,00	10.000,00
Ayuntamiento Villa Del Campo	VILLA DEL CAMPO	AMPLIACIÓN PASEO PEATONAL Y CARRIL BICI DESDE VILLA DEL CAMPO A ZOZUELO DE ZARZÓN	10.000,00	10.000,00
Ayuntamiento Portaje	PORTAJE	PUNTO DE ENCUENTRO / DESCANSO DE AUTOCARAVANAS	6.894,74	6.205,27
<b>INVERSIONES TOTALES AYUNTAMIENTOS</b>			<b>213.695,94</b>	<b>187.041,66</b>
EDUCATIERRA	CARCABOSO, ALAGÓN DEL RÍO CECLAVÍN	TALLERES DE RECICLAJE DE ACEITE USADO Y FOMENTO DE LA ECONOMÍA SOCIAL	15.000	12.000

En estas acciones también cabe incluir el **taller de la Asociación EDUCATIERRA** realizado en varios municipios del Valle del Alagón (Carcaboso, Alagón del Río y Ceclavín) que ha tenido como objetivo la Dinamización local de mujeres para el reciclaje de aceite usado y el fomento de la Economía social (cooperativa) como posible fórmula de emprendimiento colectivo. De forma continua 49 participantes han realizado todos los talleres. Sobre una inversión de 15.000€ se ha subvencionado 12.000€ (80%) con lo que la cifra de proyectos asciende a 288.695,94€ de inversión total y 199.041,66€ la subvención acumulada en estos proyectos (un 87%).

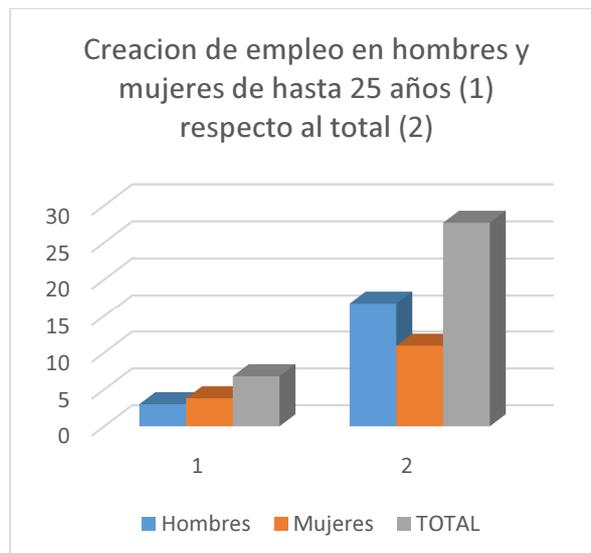
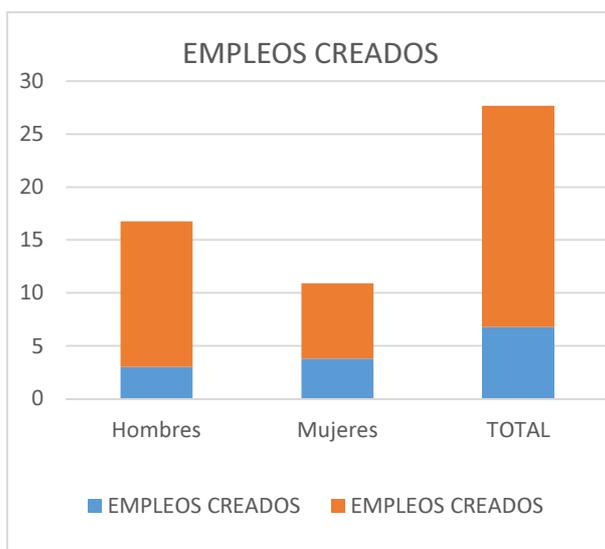
### Total, proyectos medioambientales:

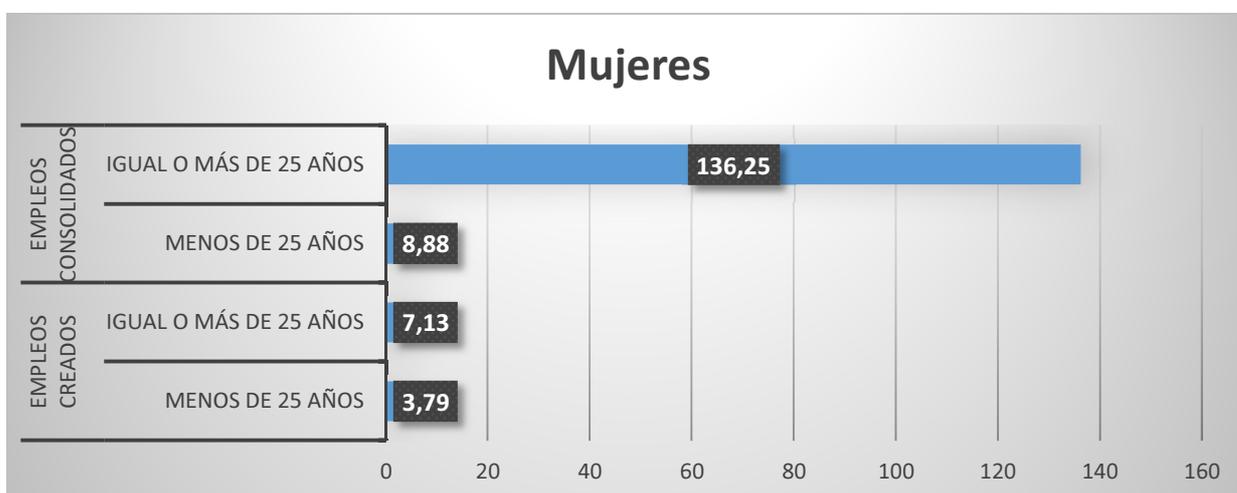
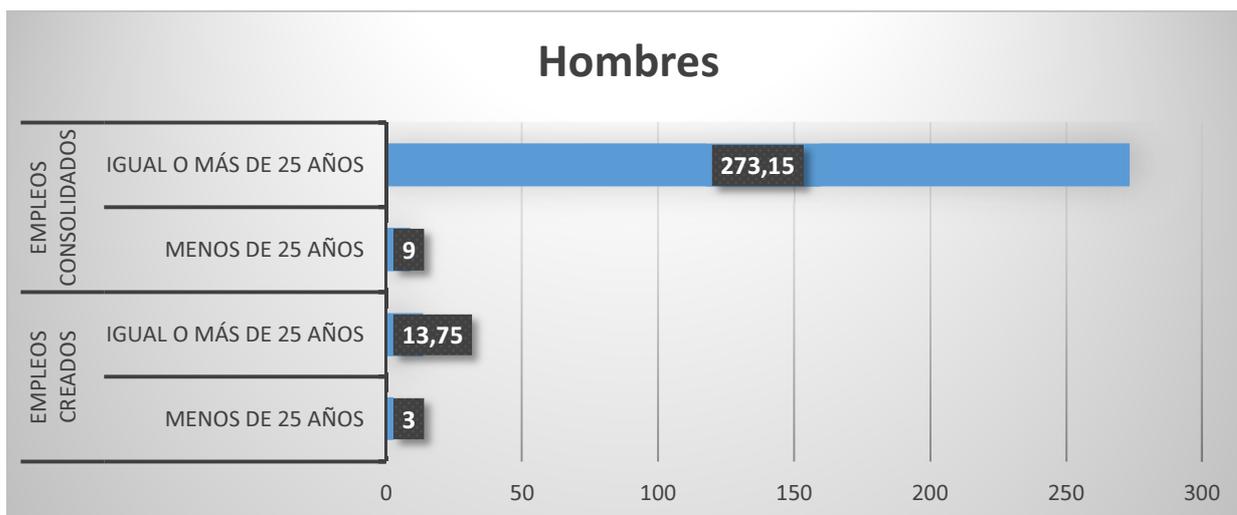
— 4 propios con una inversión total de	120.396,48 €
— 13 de terceros con inversión total de	288.695,94 €
<b>17 proyectos</b>	<b>309.092,42 €</b>

### 5.6. Número de empleos creados y/o consolidados.

	EMPLEOS CREADOS		EMPLEOS CONSOLIDADOS	
	Menos de 25 años	Igual o más de 25 años	Menos de 25 años	Igual o más de 25 años
Hombres	3	13,75	9	273,15
Mujeres	3,79	7,13	8,88	136,25
<b>TOTAL</b>	<b>6,79</b>	<b>20,88</b>	<b>17,88</b>	<b>409,4</b>

El grupo de edad mayor de 25 años en empleo femenino hay menor creación de empleo, así como en empleos consolidados. Sin embargo, es esperanzador la igualdad entre hombres y mujeres tanto en creación de empleo como en consolidación de menores de 25 años.





## 5.7 Otros proyectos del grupo relacionados con la estrategia de 2014-2020

Además de las convocatorias de proyectos a terceros ADESVAL ha desarrollado un total de 16 proyectos propios, de los que destacan las acciones formativas y los proyectos de cooperación propios (y la colaboración en otro de ellos con TAGUS) ya desarrollados en los puntos anteriores. También varias ediciones anuales de Primavera en la Dehesa, que han servido para continuar trabajando la identidad de la comarca, el reconocimiento y promoción de los recursos patrimoniales y medioambientales y la participación de diferentes sectores y colectivos. Lamentablemente, interrumpida por la pandemia, está en fase de revisión para constituir un proyecto tractor de la futura estrategia que estamos elaborando. Algunos de ellos ya están relacionados en proyectos de los apartados anteriores.

Mención aparte merecen, dentro de los proyectos propios financiados por LEADER-EDLP, el proyecto YO QUIERO SER. <https://yoquieroser.adesval.org/>, el proyecto de GOBERNANZA E INNOVACIÓN <https://sites.google.com/view/gobernanazavalledelalagon/inicio> y el estudio para conocer la Viabilidad de un Centro Integral Cárnico, que han ido enfocados a estrategias destacadas en este periodo 2014-2020: el emprendimiento, la mejora de la gobernanza y fomentar la innovación y el valor añadido en el sector ganadero comarcal, cuya supervivencia y

crecimiento económico están ligados a la transformación de la producción vacuna principalmente por la mayoritaria dedicación, tanto en secano como en vacuno a las explotaciones ganaderas. La zona regable del Valle del Alagón está ocupada fundamentalmente por cultivos de praderas (71% en la margen derecha y 60% en la margen izquierda); cultivos que se completan con Maíz (18% margen derecha y 20% en la margen izquierda), Tabaco (7% margen izquierda) y Frutales (5% margen derecha). Varias son las referencias documentales usadas, entre las destacadas están los anteproyectos (ver documentación de los proyectos tractores) de Eco dehesas y Regadíos Sostenibles y el proyecto ECOPRADERAS (GO):

<https://www.ambientaing.es/index.php/i-d-i/grupo-operativo-ecopraderas>

**Todos los proyectos del grupo acumulan una inversión total de 264.693,60 €, que ha tenido en su mayoría de beneficiarios a la población del Valle del Alagón, y de participantes directos a 1.946 hombres y 2.314 mujeres.**

ADESVAL ha generado, además, otros proyectos complementarios a la estrategia financiada por LEADER DLP. Los más destacados han sido dos programas de Innovación y Talento financiados por SEXPE con los que hemos tenido en empleo y formación a 6 técnico (5 hombre y 1 mujer) nueve meses durante dos anualidades; el Grupo Operativo ECOPRADERAS (ya mencionado) y el programa de Innovación Metodológica LIDER-ESAS con el que estamos desarrollado emprendimiento femenino y que ha sido galardonado en la edición de 2022 de los premios San Pedro de Alcántara.

El Grupo colabora asiduamente con talleres de emprendimiento para jóvenes en formación reglada y ocupacional, en ferias promocionales de productos, artesanía y turismo y con actividades locales de fiestas y eventos de notoriedad. Todo ello ha contado con la participación y/o el beneficio de 25.469 personas, de forma paritaria.

Incluimos un cuadro resumen de las principales acciones referidas en OTROS PROYECTOS:

PROYECTO	OBJETIVOS DE LA ACCIÓN Y RELACIÓN CON LA EDLP	LOCALIZACIÓN	AÑO	INVERSIÓN €	PARTICIPANTES
ECOPRADERAS	Grupo Operativo Ecopraderas. Proyecto de I+D+i para la mejora de las praderas de regadío en el Valle del Alagón.	Vegas del Alagón	2019	17.925	Gerente y técnico de ADESVAL 15 técnicos
"I CONGRESO EUROPEO POR EL RETO DEMOGRÁFICO"	Asistencia a San Pedro de los Majarretes para promocionar Cooperación "Espacios Senior".	San Pedro de los Majarretes (Valencia de Alcántara), Cáceres	2021	61,56	Gerente y técnico de ADESVAL. 250 participantes aprox.
Programa de Formación en Alternancia con el Empleo. Programa de Innovación y Talento	Realización de 6 proyectos dentro del Programa de Innovación y Talento en materia de Turismo (2), Cooperativismo, Agroalimentario, Artesanía y Dinamización de Centros de Interpretación y Museos.	Valle del Alagón	2018, 2019	198.000,00	6 técnicos de ADESVAL: 5 hombres y 1 mujer
JATO	Asistencia a JATO para promocionar el Valle del Alagón como territorio rural donde vivir e invertir.	Cáceres	2022	5.400	Personal stand: 7 hombres 5 mujeres. 4.000 asistentes aprox.

PROYECTO	OBJETIVOS DE LA ACCIÓN Y RELACIÓN CON LA EDLP	LOCALIZACIÓN	AÑO	INVERSIÓN €	PARTICIPANTES
LIDERESAS	Proyecto de apoyo al emprendimiento femenino con el objetivo de generar una red de empresarias que apoyen a las emprendedoras de la comarca	Valle del Alagón	2022	33.000	1 técnico de ADESVAL 28 EMPRESARIAS 16 EMPRENDEDORAS
FERIA INTERNACIONAL DE APICULTURA Y TURISMO - LAS HURDES	Asistencia a la Feria Internacional de Apicultura para promocionar el Valle del Alagón en materia agroalimentaria y turística	Caminomorisco	2019	900	1 mujer en el stand. 1000 asistentes
FITUR	Asistencia a la Feria Internacional de Turismo para promocionar el Valle del Alagón	Madrid	2018	450	4
FESTIVAL INTERNACIONAL DE LA GUITARRA DE CORIA	Participación con la Promoción y la Logística del Festival de Guitarra de Coria	Coria	2017	2.408,05	2.038 participantes
XIII FESTIVAL MEDIEVAL	Participación en el XIII Festival Medieval: iluminación y señalización	Portezuelo	2017	714,4	694 participantes
FERIA MEDIEVAL PORTEZUELO, JORNADAS MEDIEVALES	Participación de las VIII JORNADAS MEDIEVALES. Alquiler de Equipos	Portezuelo	2017	1.089,00	208 participantes
XIV DESCENSO DEL RÍO ERJAS	Participación en el XIV Encuentro de Piragüismo del Río Erjas. Colaboración con Asistencia Técnica y Merchandising	Zarza la Mayor	2017	1.828,52	100 piragüistas y público.
FESTIVALINO DE PESQUEZA	Participación de la Sonorización del Festivalino	Pescueza	2017	2.500,00	10.000 asistentes aprox.
FERIA DEL QUESO DE CABRA DE ACEHÚCHE	Participación de la Sonorización de la Feria del Queso de Acehúche	Acehúche	2017	2.420,00	3.458 ASISTENTES
COPA DEL REY DOMA VAQUERA DE PORTAJE	Participación en la Copa del Rey de Doma Vaquera. Alquiler de Boxes Portátiles	Portaje	2017	2.499,99	421 ASISTENTES
ASTRABUDUA	Asistencia a la Feria de Astrabudúa para acompañar y promocionar los productos agroalimentarios del Valle del Alagón. ADESVAL apoya al sector agroalimentario al que estructuro en APROVAL (aso. Productores del Valle del Alagón). También favorece la presencia de ARCOAL (Asociación de Artesanos de la Comarca del Alagón) grupos folklóricos y otras actividades culturales y promocionales. ADESVAL, en esta anualidad financió parte del coste de los STAND de los promotores de la comarca.	Erandio (País Vasco). Hogar Extremeño de Astrabudúa.	2017, 2018, 2019	1.000,00	1.500 personas. 10 stand de empresas extremeñas. 8 del Valle del Alagón. Artesanía en vivo y participación en actividades culturales
ASTRABUDUA		Erandio (País Vasco). Hogar Extremeño de Astrabudúa.	2021	3.088,22	1.500 personas aprox. 10 stand de productos extremeños de los que asistieron 7 empresas de la comarca. Artesanía en vivo y participación en actividades culturales

PROYECTO	OBJETIVOS DE LA ACCIÓN Y RELACIÓN CON LA EDLP	LOCALIZACIÓN	AÑO	INVERSIÓN €	PARTICIPANTES
<b>CHARLAS A TALLERES PROFESIONALES Y SIMILAR</b>	Charlas en talleres profesionales de la comarca sobre los servicios que ofrece ADESVAL a los emprendedores y empresas del Valle del Alagón	Coria Alagón del Río Torrejuncillo Calzadilla	2021, 2022		20 alumnos de media por escuela. Total 80.
<b>CHARLAS A ENTIDADES</b>	Charla en la sede de CRUZROJA sobre ADESVAL: qué es, qué hace, cómo trabaja, por y para qué trabaja, qué servicios da, ...	Coria	2019		15 asistentes
<b>I Muestra de la Formación Profesional del Noroeste de Extremadura</b>	Impartición de charlas durante toda la mañana sobre ADESVAL, función, servicios que ofrece, como puede ayudar al emprendedor y a las empresas de la comarca, etc.	Coria	29/05/ 2019		100 asistentes, alumnos de Formación Profesional de IES de la comarca
<b>COOPERACIÓN SOBRE INNOVACIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE</b>	Proyecto de cooperación transnacional LEADER y 17º Seminario conjunto de la academia "Crear innovación y soluciones inteligentes" para el desarrollo local sostenible. Colaboración con TAGUS como expertos.	TARTÚ (ESTONIA)	2018		35 asistentes internacionales, 1 de ADESVAL
<b>CIFRAS TOTALES</b>				<b>239.385</b>	<b>25.469,00</b>
				<b>INVERSIÓN €</b>	<b>PARTICIPANTES</b>

#### TABLA RESUMEN DE TODOS LOS PROYECTOS PROPIOS:

TÍTULO	OBJETIVOS Y RELACIÓN CON EDLP	DESCRIPCIÓN DEL EXPEDIENTE.	LOCALIZACIÓN	AÑO	INVERSIÓN	hombres	mujeres
PRIMAVERA EN LA DEHESA 2017	Construir comarca. Promocionar el territorio a nivel: turístico, patrimonial, natural, ... Consolidar eventos de notoriedad en los pueblos. Desarrollar actividades sostenibles en el tiempo. Fomentar la participación social.	Primavera en la Dehesa' es un evento que se celebra durante la primavera en el Valle del Alagón, con un amplio abanico de actividades en varias localidades. Valores etnográficos, culturales y naturales en parajes de interés. Varias localidades	Valle del Alagón	2017	31.537,31	500	700
JORNADAS DE TURISMO SOSTENIBLE 2017	Potenciar el desarrollo turístico de la comarca. Generar una oferta turística sostenible. Trabajar la marca turística comarcal. Mostrar las potencialidades del	En el marco de "Primavera en La Dehesa", para posicionar la comarca como un referente turístico y sensibilizar a los empresarios de que el turismo es un importante sector	CORIA	2017	3.000,00	58	54

TÍTULO	OBJETIVOS Y RELACIÓN CON EDLP	DESCRIPCIÓN DEL EXPEDIENTE.	LOCALIZACIÓN	AÑO	INVERSIÓN	hombres	mujeres
	Valle del Alagón.	económico para generar riqueza y empleo. Impulsó la formación y capacitación de los agentes económicos y sociales relacionados con el turismo y el medio ambiente del Valle del Alagón y su EDLP.					
CURSO DE TURISMO DEL VALLE DEL ALAGÓN: potencialidades y recursos	Formar a profesionales del sector turístico comarcal y a futuros empresarios del sector. Generar sinergias entre empresas turísticas. Trabajar la identidad turística del Valle del Alagón	Curso realizado en diferentes localidades, con formación técnica y práctica, con visitas a empresas turísticas de la comarca. Fomentó la participación y el conocimiento de la oferta turística	Valle del Alagón	2019	4.730,00	23	10
CURSO DE AGRICULTURA ECOLÓGICA ON-LINE	Formar a profesionales del sector agrícola en un nuevo modelo de agricultura sostenible y resiliente, abordando temas como la agricultura ecológica, la transformación de los productos y la comercialización.	Curso de Agricultura Ecológica impartido de forma online. Varios módulos temáticos.	ONLINE	2019	6.160,00	25	23
CURSO DE VOLUNTARIADO	Fomentar el voluntariado en el Valle del Alagón, generar redes de voluntarios y profesionalizarlos.	Curso de Voluntariado, realizado en "La Casa Verde" de Coria durante dos meses, y enfocado en parte a formar a personas que trabajan y/o cuidan a Discapacitados y Personas Mayores.	CORIA	2021	3.290,00	3	14
PRIMAVERA EN LA DEHESA 2018	Construir comarca. Promocionar el territorio a nivel: turístico, patrimonial, natural,... Consolidar eventos de notoriedad en los pueblos. Desarrollar actividades sostenibles en el	Primavera en la Dehesa' es un evento que se celebra durante la primavera en el Valle del Alagón, con un amplio abanico de actividades en varias localidades. Valores etnográficos, culturales y naturales en parajes	Valle del Alagón	2018	29.958,49	650	650

TÍTULO	OBJETIVOS Y RELACIÓN CON EDLP	DESCRIPCIÓN DEL EXPEDIENTE.	LOCALIZACIÓN	AÑO	INVERSIÓN	hombres	mujeres
	tiempo. Fomentar la participación social.	de interés. Varias localidades					
Taller de ocio y tiempo libre para personas con discapacidad	Curso realizado con el objetivo de ayudar a desarrollar capacidad y habilidades a las personas con discapacidad. Mejorar y facilitar la inclusión social y laboral de los alumnos.	Durante 12 talleres se formó a los alumnos del curso y acompañantes en diferentes áreas con la finalidad de mejorar la calidad de vida de personas con discapacidad, y de sus familiares próximos.	CORIA	2019	5.647,00	18	24
Programa de sensibilización Espacios Senior	Sensibilizar a la población de la comarca del Valle del Alagón acerca de la importancia del cambio demográfico que se está produciendo y avanzar en territorios amigables	Asistencia técnica enfocada a la Economía Plateada y la capacidad generadora de empleo y servicios de emprendimiento social	Valle del Alagón	2023	14.250,00		
GOBERNANZA E INNOVACION	Comunicar y Evaluar la EDLP 2014-2020. Dinamizar a la población del Valle para propiciar su participación en el desarrollo comarcal. Avanzar en la propuesta del nuevo programa 2021-2027	Se ha desarrollado por toda la comarca y ha permitido mejorar la comunicación entre ADESVAL y la población, articulando y cohesionando el entramado social y haciéndolos partícipes de la Agenda de ADESVAL.	Valle del Alagón	2022	17.552,26	39	58
ESTUDIO viabilidad técnico-económica CENTRO INTEGRAL CARNICO	Atender la demanda del sector ganadero de nuestro Valle. Estudiar la posibilidad de crear un Centro de Transformación Cárnica	Estudio sobre la viabilidad de un Matadero en la comarca con capacidad provincial y regional.	Valle del Alagón	2019	18.029,00	8	1
PLAN DE INNOVACION Y DINAMIZACIÓN SOCIAL DE LA JUVENTUD RURAL DEL VALLE DEL	Dinamizar a los jóvenes de la comarca, acercarlos la EDLP, hacerles participar en el modelo de intervención	Se desarrolló en los 6 institutos de la comarca. Durante dos días, por centro, se realizaron talleres de descubrimiento emprendedor	Valle del Alagón	2019	17.967,50	46	25

TÍTULO	OBJETIVOS Y RELACIÓN CON EDLP	DESCRIPCIÓN DEL EXPEDIENTE.	LOCALIZACIÓN	AÑO	INVERSIÓN	hombres	mujeres
ALAGÓN	territorial diseñado e impulsarles a emprender y movilizarlos para su incorporación al mercado laboral	apoyándose en las oportunidades y fortalezas del valle. Ver resultados en: <a href="https://adesval.org/bancoproyectos/">https://adesval.org/bancoproyectos/</a>					
PRIMAVERA EN LA DEHESA 2019	Construir comarca. Promocionar el territorio a nivel: turístico, patrimonial, natural... Consolidar eventos de notoriedad en los pueblos. Desarrollar actividades sostenibles en el tiempo. Fomentar la participación social.	Primavera en la Dehesa' es un evento que se celebra durante la primavera en el Valle del Alagón, con un amplio abanico de actividades en varias localidades. Valores etnográficos, culturales y naturales en parajes de interés. Varias localidades	Valle del Alagón	2019	43.932,98	500	700
YO QUIERO SER	Descubrir el potencial comarcal y hacer un proceso de descubrimiento emprendedor. Recopilar los principales recursos documentalmente y las oportunidades que tiene la comarca para emprender y desarrollar proyectos empresariales. Elaboración de una base documental con generación de contenidos para la orientación de proyectos.	Se creó una web donde los emprendedores y todo aquel que desee emprender en nuestra comarca puede usarla de orientación y le servirá de ayuda para dar forma a su proyecto. Esta web se presentó a sectores sociales y económicos.  Ver: <a href="https://yoquieroser.adesval.org/">https://yoquieroser.adesval.org/</a>	Valle del Alagón	2019	14.967,70		
Curso de Capacitación en Construcción y Electricidad	Formar a la población del Valle del Alagón en materia de construcción y electricidad para ayudarlos a incorporarse al mercado laboral relacionado con las energías renovables.	En la comarca se han creado varias plantas fotovoltaicas y eólicas y ADESVAL ha apostado por formar y cualificar a la población del Valle del Alagón interesada en acceder a estos sectores.	Montehermoso y Torrejoncillo	2022	5.760,00	58	22
Coop. Espacio Senior	Pretende visualizar la importancia de nuestros mayores en el medio rural, y como hacer de nuestros pueblos	En este proyecto se han realizado varias jornadas, una página web del proyecto, una app que ayude a los representantes	Valle del Alagón	2021 2022	27.119,56	18	33

TÍTULO	OBJETIVOS Y RELACIÓN CON EDLP	DESCRIPCIÓN DEL EXPEDIENTE.	LOCALIZACIÓN	AÑO	INVERSIÓN	hombres	mujeres
	mejores zonas donde vivir y envejecer, en cooperación con otros 5 grupos de Extremadura	institucionales a tomar decisiones sobre los mayores dentro de sus competencias (Planes Locales de Acción)					
SMART RURAL LIVING	Contribuir a frenar la despoblación desde el ámbito Comarcal, promoviendo la transformación territorial (social, económica y digital) mediante nuevos enfoques, estrategias y dinámicas impulsadas por los GAL.	Cooperación entre los 24 Grupos extremeños, está en fase de inicio.	Valle del Alagón	2023	20.791,80		
<b>Cifras totales</b>					<b>264.693,60</b>	<b>1.946</b>	<b>2.314</b>

## 6. Estudios realizados o actividades promovidas en relación con el desarrollo rural. Personal experto en tareas de promoción socioeconómicas disponibles actualmente o que se compromete a disponer, relacionado con el programa a desarrollar.

Ya se han comentado en el capítulo anterior los proyectos realizados por el grupo, tanto desde el programa LEADER como en otras líneas o programas complementarios. Referenciamos brevemente los que consideramos estudios más relacionados con el Desarrollo Rural del Valle del Alagón y otras comarcas vecinas:

- ESTUDIO de viabilidad técnico-económica CENTRO INTEGRAL CARNICO, con el que se ha atendido la demanda del sector ganadero del Valle del Alagón, que tiene una gran producción de terneros principalmente. Se están manteniendo reuniones con cooperativas (COPAL) y empresarios del sector para ir viabilizando la construcción de una empresa que cofinancie la inversión necesaria para crear un Centro de Transformación Cárnica y se estudie a fórmula de gestión más viable. Este centro de transformación daría valor añadido a buena parte de la producción cárnica de vacuno de toda la provincia de Cáceres.
- YO QUIERO SER. La web permite conocer los principales recursos de la comarca desde el punto de vista de oportunidades para le emprendimiento, orientando a proyectos mediante buenas prácticas y herramientas comarcales y regionales disponibles.
- ESPACIOS SÉNIOR. Se han obtenido planes de acción locales para transformar la comarca en territorio amigable con las personas mayores, dando pie a continuar con el mundo de los cuidados, los servicios de proximidad, como un tema sobre el que tiene que seguir construyéndose la estrategia de desarrollo del Valle del Alagón. Remitimos a la estrategia presentada ahora, en particular las acciones en el proyecto tractor 5, Fijar población y Repoblar municipios.
- Programa RETENIENDO TALENTOS (INNOVACIÓN Y TALENTO SEXPE). La contratación de 6 jóvenes universitarios (3 en 2018 y 3 en 2019) en formación, que han realizado estudios sobre:

- Cooperativismo y el sector agrario.
- Caracterización de productos de calidad, en particular con el apoyo para la obtención de la DOP QUESO DE ACEHÚCHE;
- Artesanías y tradiciones.
- Dinamización de Museos y Centros de Interpretación de la comarca.
- Turismo en el Valle del Alagón, Diseño de productos.
- Monitorización del sector turístico y normas de calidad.

Todos los estudios han incidido en sectores claves en la comarca y han servido para dinamizar proyectos en turismo, sector agroalimentario y culturales.

- LIDER-ESAS. Está desarrollando una metodología de trabajo al generar una red de emprendimiento femenino donde la sororidad y la experiencia producen un ambiente de colaboración y apoyo. Además, se ha realizado con el acuerdo y convenio de otras entidades que ya tiene herramientas para el emprendimiento y el apoyo a las mujeres: Fundación Mujeres, Oficinas de Igualdad de las mancomunidades de la comarca, ayuntamiento de Moraleja (Circular Fab) y otros de la comarca, Dirección General de Empresa,...
- El GO ECOPRADERAS, ya mencionado.

#### PERSONAL EXPERTO.

El equipo técnico con el que cuenta ADESVAL se detalla con más desarrollo en el siguiente punto CAPACIDAD ADMINISTRATIVA (ver punto 7.2). Brevemente, se continúa con el personal de gerencia, técnico de proyectos y administrativo al que se ha unido un nuevo técnico en proyectos del grupo desde 2020. Hay, por tanto 4 puestos de trabajo vinculados al programa de desarrollo de forma continua.

En estos momentos se ha contratado a un técnico de apoyo a la estrategia que está previsto continúe hasta mediados de 2023 para reforzar también las labores de difusión y formación del proyecto presentado a la población del Valle del Alagón. Es titulado universitario con formación en desarrollo rural y/o ordenación territorial con experiencia y formación en transición ecológica y energética, transición en modelos de cuidados y reto demográfico, así como en gestión de planes de formación y políticas de igualdad.

Hay otros proyectos que llevan aparejadas personas expertas en turismo y medios de comunicación (al menos una) y que se contratarán en el primer semestre de 2023 dentro del PROGRAMA “EXPERIENCIAS TURISMO ESPAÑA”, “CREACIÓN DE UN SISTEMA DE GESTIÓN, MONITORIZACIÓN Y COMUNICACIÓN VIRTUAL PARA LA MEJORA DE LA EXPERIENCIA PEREGRINA EN EL CAMINO DE SANTIAGO: VÍA DE LA PLATA. CAMINO MOZARABE”, en el que estamos como socios.

El servicio de Asesoramiento técnico para obras lo realiza un arquitecto técnico licenciado en Historia y con amplia y dilatada experiencia en proyectos y normativas de aplicación en obras.

Se ha contratado recientemente una empresa para llevar a cabo el proyecto SENSIBILIZACIÓN ESPACIO SÉNIOR que está continuando con la consecución de comunidades y territorios amigables con las personas mayores, a la vez que activando la actividad empresarial emprendedora junto a la innovación social en servicios de proximidad. Se generarán proyectos futuros que permitan tener personas expertas en emprendimiento social, especialmente en los colectivos de mujeres y jóvenes.

## **7. CAPACIDAD ADMINISTRATIVA.**

### **7.1 ASISTENCIAS TÉCNICAS**

Una característica de ADESVAL es que se tiene continuidad en mantener los servicios externos, habiéndonos adaptados a la normativa actual respecto a la contratación.

Asistencias técnicas durante el periodo Enfoque LEADER que han continuado en LEADER EDLP 2014-2020:

- Auditoría interna especializada en la contabilidad de programas LEADER (desde 2004).
- Asesoría contable y laboral.
- Asesoramiento de arquitecto técnico para obras (valoración inicial, certificaciones parciales y finales).
- RAF.
- Asistencia Técnica para Protección de Datos.
- Servicio para la Prevención de Riesgos Laborales.

Todas estas asistencias se prevén continuarán en el próximo periodo de programación. También incluimos las contrataciones de servicios externos durante este último periodo de los proyectos propios del Grupo recogidos en experiencia (apartado 5 y 6 de este anexo) que se han realizado cumpliendo la normativa vigente.

La contratación de servicios externos durante este último periodo son las de los proyectos propios del Grupo recogidos en experiencia (apartado 5 y 6 de este anexo)

### **7.2 EQUIPAMIENTO EXISTENTE O PREVISTO, TANTO EN RECURSOS HUMANOS COMO EN LOCALES, MATERIAL Y MEDIOS.**

Recursos Humanos:

PUESTO DE TRABAJO	PERSONA
Gerente	M <sup>a</sup> Pilar Solano Domínguez
Técnico proyectos	M <sup>a</sup> Elena Sañudo Gutiérrez
Técnico programa	Jorge Pulido Martín
Técnico administrativo	Jesús Galán Núñez

Locales:

LOCAL	DIRECCIÓN	POBLACIÓN
Oficinas	Calle Sinagoga nº 1	10.800 CORIA

Material y medios:

Material Informático:

CANTIDAD	NOMBRE	UBICACIÓN
5	Ordenadores	Coria
3	Impresoras	Coria
1	A.D.S.L.	Coria
2	Scanner	Coria
3	Disco Duro Extraíble	Coria
3	Cámaras Cam y auriculares	Coria

Mobiliario y enseres:

CANTIDAD	NOMBRE
2	Mesa de Juntas
7	Mesas oficina
5	Armarios
2	Archivadores
2	Mesas de Ordenador
7	Sillones escritorio
21	Sillas (Coria)
3	Estanterías metálicas
1	Perchero
1	Fotocopiadora
3	Teléfonos Móviles
5	Estufas
2	Radiadores
1	Encuadernadora
1	Central telefónica 2 líneas externas
1	Proyector
1	Carretilla

- **Equipamiento previsto**

Material informático:

- Renovación de parte del material: 2 ordenadores
- Proyector (cañón)
- Actualización de Software

Mobiliario y enseres:

- Renovación de parte del material mobiliario y enseres, según las necesidades.
-

### 7.3 Relación nominal de personal técnico y administrativo, funciones e historia profesional

PUESTO DE TRABAJO	PERSONA	Situación laboral
Gerente	M <sup>a</sup> Pilar Solano Domínguez	Indefinida
Técnico	M <sup>a</sup> Elena Sañudo Gutiérrez	Indefinida
Técnico	Jorge Pulido Martín	Laboral por excedencias
Técnico administrativo	Jesús Galán Núñez	Indefinida
Técnico apoyo a la Gerencia	Ramón Barco Alcón	Temporal. Ayuda Preparatoria

#### CURRICULOS :

Nombre:	<i>M<sup>a</sup> del PILAR SOLANO DOMÍNGUEZ</i>
DNI:	6.990.493-B
Dirección:	C/ de la Iglesia, 8, CORIA 10800 (Cáceres). M + 34 629 47 35 02 CE: <a href="mailto:pilarsolanodominguez@gmail.com">pilarsolanodominguez@gmail.com</a>
Fecha de Nacimiento:	12/07/1963
Titulación académica más alta:	Licenciada en Geografía e Historia, especialidad Prehistoria y Arqueología por la Universidad Autónoma de Madrid. 1987 CAP: Curso de Aptitud Pedagógica. Equivalente a Máster Formación de Formadores. Equivalente a Máster. Técnico especialista en Desarrollo Rural. UEX
<b>EXPERIENCIA LABORAL EN ADESVAL Y DESARROLLO RURAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 ABRIL DE 1998 HASTA LA ACTUALIDAD: GERENTE DE ADESVAL</li> <li>- ENERO DE 1997 – MARZO 1998: TÉCNICO DE ADESVAL PROGRAMA LEADER II. Antes Agende de Desarrollo el Torrejoncillo adscrita a ADESVAL para LEADER.</li> <li>- Antes: Empresa consultora ENTORNO RURAL y técnico en ADISGATA en la primera Iniciativa LEADER (1992-1995)</li> </ul>

Nombre:	<i>ELENA SAÑUDO GUTIERREZ</i>
DNI:	46.935.915-E.
Dirección:	C/ Solana, 4. 10811 Rincón del Obispo (Cáceres). CE: <a href="mailto:elena_sanudo@hotmail.com">elena_sanudo@hotmail.com</a>
Fecha de Nacimiento:	12/1/1978
Titulación académica:	1997-2000. <b>Diplomada en Ciencias Empresariales.</b> Universidad de Extremadura. Plasencia.
<b>EXPERIENCIA LABORAL EN ADESVAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 22 de DICIEMBRE DE 2017 hasta la actualidad: Técnico de Proyectos de ADESVAL.</li> <li>- 25 de JULIO DE 2004 hasta 22 de DICIEMBRE DE 2017: Técnico Administrativo de ADESVAL.</li> </ul>

	- 6 de FEBRERO DE 2004 hasta 25 de JULIO DE 2004: Auxiliar Administrativa de ADESVAL.
--	---

Nombre:	<i>JORGE PULIDO MARTÍN</i>
DNI:	44413720-F
Dirección:	C/Jazmín, nº 1, Valrío (Guijo de Galisteo), CP. 10811, Cáceres
Fecha de Nacimiento:	25/08/1994
Titulación académica más alta:	GRADO EN GEOGRAFÍA Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO. Universidad de Extremadura. 2012-2016 MÁSTER EN DESARROLLO ECONÓMICO REGIONAL Y LOCAL Y GESTIÓN DEL TERRITORIO. Universidad de Valladolid. 2016-2017. MÁSTER EN GESTIÓN INTEGRADA. Universidad Rey Juan Carlos de Madrid. 2017-2019.
<b>EXPERIENCIA LABORAL EN ADESVAL</b>	- TÉCNICO DE DESARROLLO RURAL, ASOCIACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL VALLE DEL ALAGÓN (ADESVAL) (Coria). 2017-Actualidad

Nombre:	<i>JESÚS GALÁN NÚÑEZ</i>
DNI:	6.969.962-L
Dirección:	C/ Amargura Nº 1, 2º B
Fecha de Nacimiento:	Cáceres 15-07-58
Titulación académica:	<b>Bachiller Superior y Selectividad. (Cáceres). Año 1.978</b> <b>Técnico Especialista en programación de Ordenadores. FP2.</b> Rama Administrativa y Comercial. Especialidad Informática de Gestión. (Salamanca). Año 1.981
<b>EXPERIENCIA LABORAL EN ADESVAL</b>	- DICIEMBRE 1.995- hasta la actualidad: AUXILIAR ADMINISTRATIVO EN ADESVAL.

Para ampliar la información más detallada del funcionamiento del equipo y el currículo de los trabajadores se dispone de un ANEXO incluido en OTROS DOCUMENTOS y nombrado **Anexo punto 7 capacidad administrativa** que consta de:

#### **7.4 DISEÑO Y PLANIFICACIÓN DEL EQUIPO DE TRABAJO**

- I. FUNCIONES A DESEMPEÑAR POR LA GERENCIA
- II. OBJETIVOS DEL CEDER
- III. PROGRAMA DE TRABAJO A REALIZAR POR EL CEDER
- IV. MÉTODO
- V. SISTEMA DE EVALUACIÓN Y MEDIDAS CORRECTORAS.

## **8. IMPLANTACIÓN COMARCAL**

Partíamos de un área en que la población no sentía prácticamente ninguna identidad comarcal cuando se creó **ADESVAL**. Algunas de las razones que pueden explicarlo son la gran extensión de la zona, con grandes divergencias en cuanto a homogeneidad física, la gran cantidad de usos del territorio (regadío, dehesas, olivar...), y con la existencia de pueblos que se orientan hacia distintas localidades como cabeceras de comarca: Plasencia (Carcaboso, Montehermoso, Aceituna...) y hacia Coria el resto. También las asociaciones tendían a ser locales y casi no existían las de ámbito comarcal.

En estos momentos tenemos varias asociaciones comarcales ya consolidadas: ASECO (Asociación de empresarios de Coria y comarca), ATUVALLE (Asociación de Turismo del Valle del Alagón), ARCOAL (Asociación de Artesanos de la Comarca del Alagón), APROVAL (asociación de productores del Valle del Alagón) ATURNET (Asociación de Turismo del Norte de Extremadura) y el Círculo Empresarial Montehermoso, la mayor parte de ellos socios de ADESVAL. También otros colectivos con los que se ha trabajado en clave comarcal como el del Cooperativismo Agrario, cabreros y empresas de productos locales (dulces, quesos, aceite, embutidos...). En los colegios se ha dado impulso a la idea de comarca: concursos, campañas y acciones de formación, principalmente orientadas hacia el medio ambiente. De todo ello se encuentra contenido en las actividades detalladas En el **punto 5. Experiencia en desarrollo rural**.

La existencia dentro del territorio de 2 Mancomunidades integrales distintas (Mancomunidad del Valle del Alagón y Mancomunidad Rivera de Fresnedosa), no ha supuesto ningún problema hasta ahora para el Grupo: las dos están integradas en el sector público y con ambas se ha trabajado en diferentes proyectos y ámbitos: Agendas 21, convenios para la puesta en marcha de servicios, programas de formación, promoción turística, medioambiente, etc. Ambas están actualmente representadas en la Junta Directiva de ADESVAL.

Hemos incluido en el **punto 5. Experiencia en desarrollo rural**, todo el esfuerzo que se ha realizado en este campo, por lo que en el apartado actual vamos a incluir los temas referidos a:

- Representatividad en Asamblea y Junta Directiva
- Mesas Sectoriales
- Implantación Local

### **8.1 ASAMBLEA Y JUNTA DIRECTIVA**

Todos los socios están representados con voz y voto a pleno derecho. Sin embargo, la representación de los socios se ha articulado bajo la siguiente distribución de porcentajes: los Ayuntamientos tienen un derecho a voto del 42%; el sector privado y productivo (empresarios, cooperativas, entidades financieras) de un 45% y un 13% el tejido asociativo no productivo (fundaciones, asociaciones, y personas físicas a título individual y sin actividad empresarial propia). **En ADESVAL el 58 % de su junta directiva representa al sector privado.**

Actualmente los estatutos han sufrido varias modificaciones, traduciéndose esencialmente en un mayor peso del sector privado en la Junta Directiva, una reducción de los representantes para hacerla más operativa y una adaptación a la ley de asociaciones. La reducción del número de miembros de la Junta Directiva ha consistido en pasar de 24 personas, donde la mitad eran de sector público, a 15 representantes: 6 representantes del sector municipal, 7 del sector

privado productivo, y 2 del sector no productivo. Esto se ha efectuado con el fin de lograr una mayor eficacia y compromiso con el cargo.

Desde el 22 de septiembre de 2015 estamos reconocidas como ONG por la AEXCIC.

Incluimos lo especificado en nuestro Reglamento de Régimen Interno sobre la elección y composición de Junta Directiva:

Artículo 20.-

De la composición de la Junta Directiva.

1.- Según establecen los Estatutos la Junta Directiva estará compuesta por el Presidente, que lo será también de la Asociación, un Vicepresidente, un Secretario, un Tesorero y once Vocales.

2.- En la composición de la Junta Directiva se garantizará la representatividad de los municipios según el Artº 17 de los Estatutos, a través de sus entidades locales, representantes de su tejido empresarial y representantes de su tejido asociativo. En definitiva, la Junta Directiva será claro exponente de la estructura institucional, empresarial y asociativa de la comarca a la que representa esta Asociación.

3.- En aplicación de lo establecido en los dos párrafos anteriores los quince miembros de la Junta Directiva se distribuirán de la siguiente manera:

- 6 representantes de las entidades locales municipales que componen la comarca.
- 7 representantes del tejido empresarial de la comarca.
- 2 representantes del tejido asociativo de la comarca.

4.- Los miembros de la Junta Directiva deberán gozar de la condición de asociado de pleno derecho y estar al corriente en el pago de las cuotas sociales. No podrán ser miembros de la Junta Directiva aquellos asociados que hubieran sido sancionados por la comisión de faltas muy graves o graves hasta que no se encuentren rehabilitados. Y aquellos que no hayan satisfecho la cuota tanto de entrada como anual.

Y a continuación lo que viene referido a la composición y elección de los sectores privados, el productivo y el asociativo:

1. SECTOR PRODUCTIVO.

Una vez recibidas en la Sede de ADESVAL, los representantes de los distintos sectores productivos, así como los empresarios a título individual, a la Asamblea General, se procederá a la elección de los miembros que formarán parte de la Junta Directiva. Para ello se procederá de la siguiente manera:

1.1. Mediante reunión del sector convocado a tal efecto, para la elección de los 7 miembros a la Junta Directiva, donde prevalecerá los criterios de territorialidad, naturaleza del socio o Asociación y consenso, se procederá a nombrar una mesa para dicha elección que será el de mayor edad, actuando este como Presidente y el de menor edad que actuará de Secretario, y que una vez terminado el proceso de la elección, levantará acta de la reunión entregándola a la Asociación con los nombres de los representantes, del Sector Productivo.

1.2. Todo socio representante en ADESVAL deberá estar ubicado en una actividad o gremio, y no podrá presentarse para miembro de la Junta Directiva si no es votado por el gremio o actividad a la que representa.

1.3. Serán nombrados dos suplentes por cada uno de los colectivos representados en la Junta Directiva y accederán a ella por orden de prelación.

1.4. Si no se llegase a un consenso los representantes se elegirán, de la siguiente manera:

- **Sector Agrícola**
  - Cooperativas Agrarias y otro tipo de sociedades: DOS REPRESENTANTES
  - Empresarios a título individual: UN REPRESENTANTE
- Sector empresarial pymes:
  - Asociación o Sociedades: UN REPRESENTANTE
  - Artesanos: UN REPRESENTANTE
  - Entidades Financieras: UN REPRESENTANTE.

## 2. SECTOR NO PRODUCTIVO

2..1.1. Se procederá como el caso anterior, (en el nombramiento de la mesa), teniendo que elegir a DOS REPRESENTANTES y donde uno de ellos a ser posible y siempre que haya consenso recaerá en Asociaciones de MUJERES, siendo el otro elegido entre EL RESTO DE LOS MIEMBROS.

2..1.2. Si no se llegase a acuerdo la elección será en lista abierta de aquellos que quieran ser candidatos para la JD, y los más votados serán los elegidos. También se elegirá a dos suplentes.

3. Todos los SOCIOS, deberán estar al corriente de pago con la Asociación.

## 8.2 MESAS SECTORIALES

Otro aspecto relacionado con la implantación y representatividad son las Mesas Sectoriales, que también están recogidas en nuestro Reglamento de Régimen Interno, en el título VI.

### TÍTULO VI

#### DE LAS MESAS SECTORIALES, COMISIONES Y GRUPOS DE TRABAJO

##### **Artículo 36.- Creación de las Mesas Sectoriales, Comisiones y Grupos de Trabajo. -**

*Para el estudio de los problemas que afectan al colectivo, modificación de los estatutos o cualquier otro fin que se estime de interés podrán crearse mesas, comisiones y grupos de trabajo. Las mesas, comisiones y grupos de trabajo se formarán por acuerdo de la Junta Directiva.*

##### **Artículo 37.- Del procedimiento de creación de Mesas, comisiones y grupos de trabajo a instancia de la Junta Directiva. -**

1.- Cuando la Junta Directiva o **Asamblea General** estime necesario la creación de una Mesa, comisión o grupo de trabajo, promoverá su creación. Al citado acuerdo se le dará la publicidad pertinente y, contendrán los objetivos que se pretenden alcanzar con la creación de la comisión o grupo de trabajo.

*El número de asociados que la integrarán, no ha de **sobrepasar un número mínimo de 5 miembros y máximo de 9** y el plazo de su vigencia, si se estimare necesario.*

*2.- Los asociados que estén interesados en formar parte de la Mesa, comisión o grupo de trabajo lo comunicarán a la Junta Directiva o **Asamblea General** en plazo de 15 días naturales, a contar desde el acuerdo a que se refiere el párrafo anterior, mediante escrito dirigido a la misma, en el que figurará su nombre y apellidos y expresarán los motivos por los que desean formar parte de la comisión.*

*3.- La Junta Directiva, elegirá a los asociados que estime más convenientes para formar parte de la comisión o grupo de trabajo, del tema que se trate.*

*4.- Las Mesas sectoriales, las comisiones y grupos de trabajo deberán rendir cuentas de su actuación a la Junta Directiva.*

**Artículo 38.- De la coordinación. -**

*El coordinador de la Mesa, comisión y grupo de trabajo será el miembro de Junta Directiva nombrado al efecto por el Presidente, que tendrá como funciones la dirección de los trabajos y las relaciones con la Junta Directiva.*

**Artículo 39.- De Las Mesas Sectoriales:**

*Se constituirán con arreglo a los sectores representados en la Junta Directiva de la ASOCIACIÓN DE ADESVAL, será el modelo representativo de la participación de los distintos sectores de la comarca, y el nº máximo de miembros será de **NUEVE** y mínimo de **CINCO**.*

**Artículo 40.- Objetivos específicos de las Mesas Sectoriales**

*Los objetivos que se persiguen con las mesas sectoriales son los siguientes:*

- 1) *Promover la reflexión conjunta sobre el análisis de la comarca.*
- 2) *Favorecer la recogida de opinión en base a:*
  - i. *Factores*
  - ii. *Soluciones*
  - iii. *Propuestas.*
- 3) *Enriquecer la información del grupo sobre la situación de partida.*
- 4) *Obtener unas opiniones contrastables con los resultados del diagnóstico técnico.*
- 5) *Detectar desde el grupo los problemas y recursos al lado de soluciones.*
- 6) *Separar las soluciones genéricas de las propuestas, asumidas desde el sector representado en la mesa y realizables desde el grupo de acción local.*
- 7) *Procurar un mayor conocimiento de la realidad.*
- 8) *Obtener representantes consensuados para la mesa multisectorial.*
- 9) *Sensibilizar sobre la necesidad de continuar con el proceso de estructuración social.*

**PROTOCOLO DE TRABAJO DE PRIMAVERA EN LA DEHESA**

1. *Se constituirá una Comisión de Trabajo como órgano de asesoramiento y apoyo al presidente de ADESVAL, su Junta Directiva y Asamblea General y gozará de competencias que le sean expresamente delegadas.*
2. *La Comisión de Trabajo de Primavera en la Dehesa estará formada por:*
  - 2.1. *Un presidente/a, a ser posible representante de alguno de los sectores implicados en el desarrollo de las jornadas. Y que a su vez será miembro del sector privado de la Junta Directiva de ADESVAL.*

- 2.2. *Un secretario/a que será el técnico del CEDER; A su vez, sería conveniente que fuera la misma persona que se encargue de los temas de turismo en ADESVAL.*
- 2.3. *Siete vocales de la mesa, que serán designados por los sectores implicados en la organización de Primavera en la Dehesa:*
  - 2.3.1. *Artesanía, con 2 representantes nombrados por la Asociación de Artesanos.*
  - 2.3.2. *Turismo, con 3 representantes: uno de alojamientos, otro de restaurantes, y otro de empresas de actividades y AAVV.*
  - 2.3.3. *Sector asociativo, con 1 asociación juvenil, amas de casa o deportiva.*
  - 2.3.4. *Por el sector institucional, 1 representante, nombrado en Junta Directiva. Deberá ser de alguno de los Ayuntamientos implicados en la organización del evento en el año anterior.*
3. *Esta comisión deberá renovarse cada dos años, debiendo quedar al menos dos componentes de la anterior comisión para darle una continuidad.*
4. *Para la válida constitución de la Comisión de Trabajo de Primavera en la Dehesa será necesaria la concurrencia de, al menos, 5 de sus miembros. El número máximo de ésta será de 9 miembros debiendo estar presentes, en todo caso, el Presidente y/o el Secretario.*
5. *El Presidente de la mesa podrá invitar a expertos relacionados con el tema/s específicos a tratar en la comisión.*
6. *Corresponderá a los vocales de la Comisiones de Trabajo de Primavera en la Dehesa los mismos derechos y obligaciones, que los regulados en el párrafo 1º del Art. 24 respecto de los vocales de la Junta Directiva, en este caso aplicado a los miembros de la comisión.*
7. *Las competencias y funciones (1) de la Comisión de Trabajo de Primavera en la Dehesa serán las que le delegue la Asamblea General y Junta Directiva. Por tanto habrá que establecerlas, primero con personal que haya trabajado en las comisiones de Primavera en la Dehesa estos cuatro años y posteriormente deberá debatirse y aprobarse en Junta Directiva, para que estas competencias sean efectivas y la comisión eficaz.*
8. *La Comisión de Trabajo de Primavera en la Dehesa se reunirá cuantas veces lo estime necesario el Presidente de la misma, y para asuntos muy puntuales las que necesite de información el Presidente, la Junta Directiva o la Asamblea General.*
9. *Las actas de las mesas sectoriales recogerán las conclusiones que elevarán a la consideración de la Asamblea General y/o Junta Directiva.*

*(1) Propuestas de COMPETENCIAS Y FUNCIONES DE LA COMISIÓN:*

- a) *Velarán por el buen funcionamiento de Primavera en la Dehesa e intentarán mantener el espíritu con el que surgió la actividad: actividad organizada desde la participación, donde prima el cuidado y respeto del entorno y dar a conocer el medio que nos rodea, con sus recursos culturales y naturales...etc.*
- b) *Analizarán y evaluarán con anticipación el programa a poner en marcha, estudiando las posibles consecuencias, positivas y negativas. El programa debe cumplir un doble objetivo: trabajar la identidad comarcal y sobre todo dar a conocer el Valle del Alagón como un destino turístico atractivo en el norte de la provincia de Cáceres.*
- c) *Realizarán un seguimiento del desarrollo de la actividad previo, durante y posterior a la ejecución. Para ello el/la secretaria/o les facilitará un pequeño cuestionario.*
- d) *Analizarán las oportunidades que el proceso pueda representar para los sectores implicados, para el desarrollo de la identidad comarcal y para la promoción comarcal fuera de nuestras "fronteras". También se analizarán las propuestas que se formulen para favorecer dichas oportunidades.*
- e) *Las decisiones tomadas en la comisión de Trabajo de Primavera en la Dehesa, podrán tendrán carácter definitivo, para darle mayor eficacia a esta comisión. El presidente de*

*la Comisión será el encargado de informar a Junta Directiva y a la Asamblea, de las iniciativas y propuestas consensuadas en esta Comisión. Esta propuesta de la comisión está aún pendiente de aprobación por la Junta directiva de ADESVAL.*

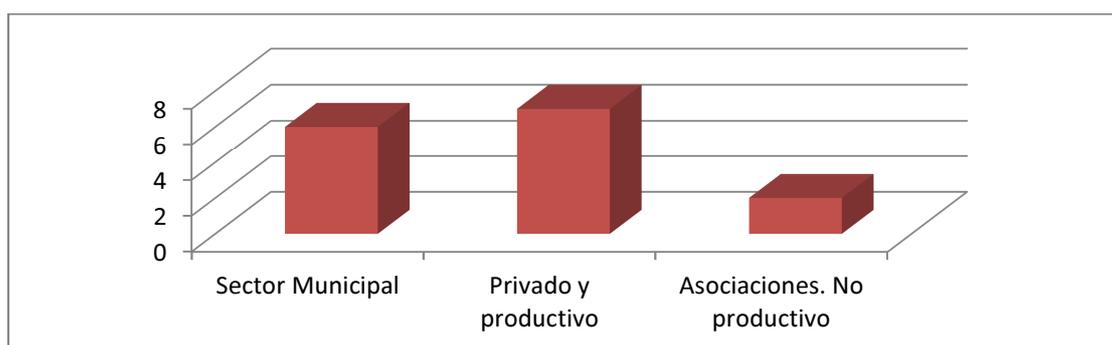
**NOTA:** Este protocolo está actualmente en revisión ya que se le han incorporado las aportaciones del proyecto tractor sobre Primavera en la Dehesa (ver contenidos del taller 4)

### 8.3 IMPLANTACIÓN LOCAL

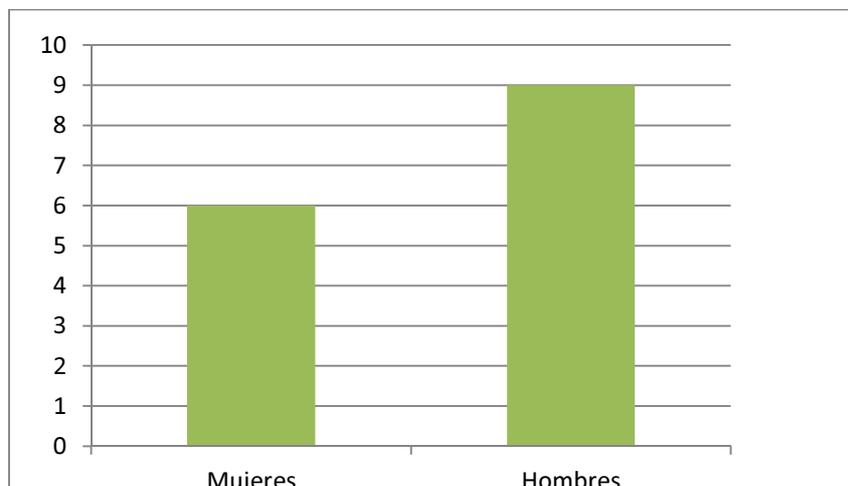
Todos los Ayuntamientos y las dos Mancomunidades Integrales están todos ellos representados en el GAL. A nivel privado asociativo la mayor implantación lógicamente corresponde a Coria, que siendo un 33,73% el porcentaje de su población con respecto al total tiene un 35% de socios privados -englobando aquí a los de carácter productivo y no productivo- sobre el total de socios del GAL, lo que parece una proporción equilibrada. Torrejoncillo también tiene una implantación en este sentido equilibrada ya que correspondiéndole un 10% de población, coincide un 10% de socios del GAL privados de Torrejoncillo. Han ido mejorando en asociados núcleos como Montehermoso (con un 14% de población y 13 asociaciones sin ánimo de lucro) o Galisteo (con un 5% de población, 10 asociaciones) aunque aún están por debajo de su porcentaje de población. Los gráficos hablan de forma clara:

#### Grado de Representación en la Junta Directiva

Junta Directiva de ADESVAL	% del Voto	nº Socios	Miembros Junta Directiva
Sector Municipal	42	29	6
Privado y productivo	45	74	7
Asociaciones. No productivo	13	19	2
TOTAL	100	122	15

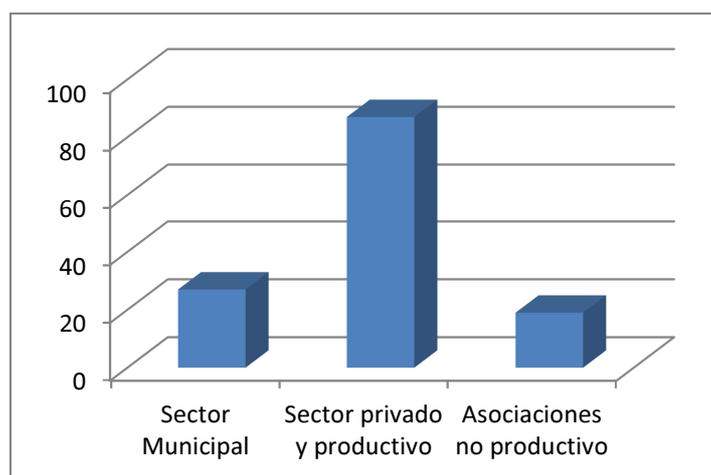


### Representantes en Junta Directiva según sexo:



### Número de votos en la Asamblea

SOCIOS	Nº socios	Porcentaje socios	% del Voto de cada sector
Sector Municipal	29	21,80 %	42 %
Privado y productivo	74	63,92 %	45 %
Asociaciones. No productivo	19	14,28 %	13 %
TOTAL	122	100 %	100 %



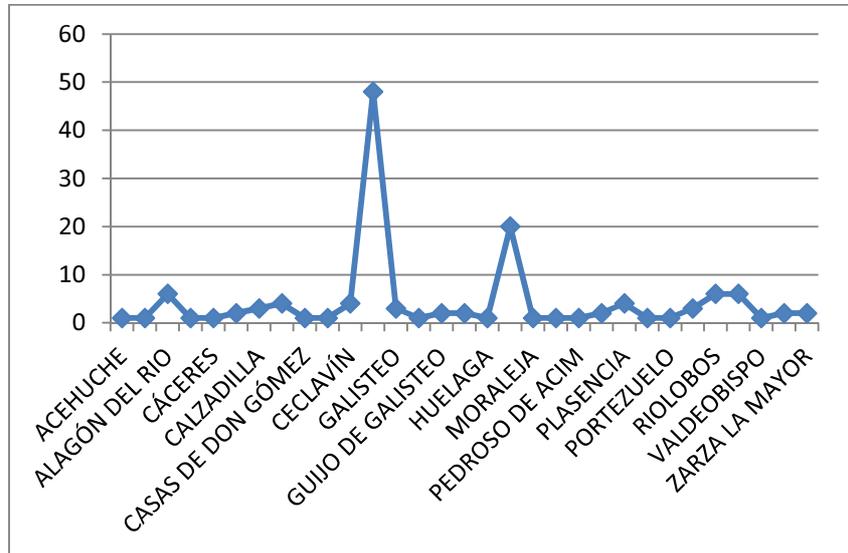
**Número de socios asamblea:** 122.

ADESVAL tiene muchos socios colectivos.

Los ayuntamientos están representados también por las dos mancomunidades, que agrupan a las 26 municipios (todos salvo Coria) por lo que el sector público tiene 29 asociados.

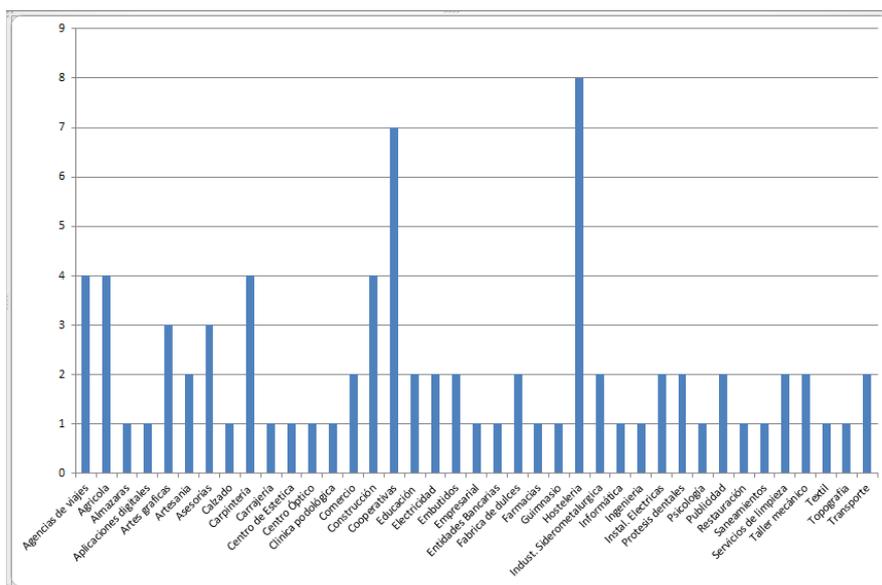
En el sector social hay representación de todos los colectivos de la comarca

### Distribución de la representación poblacional en la Asamblea



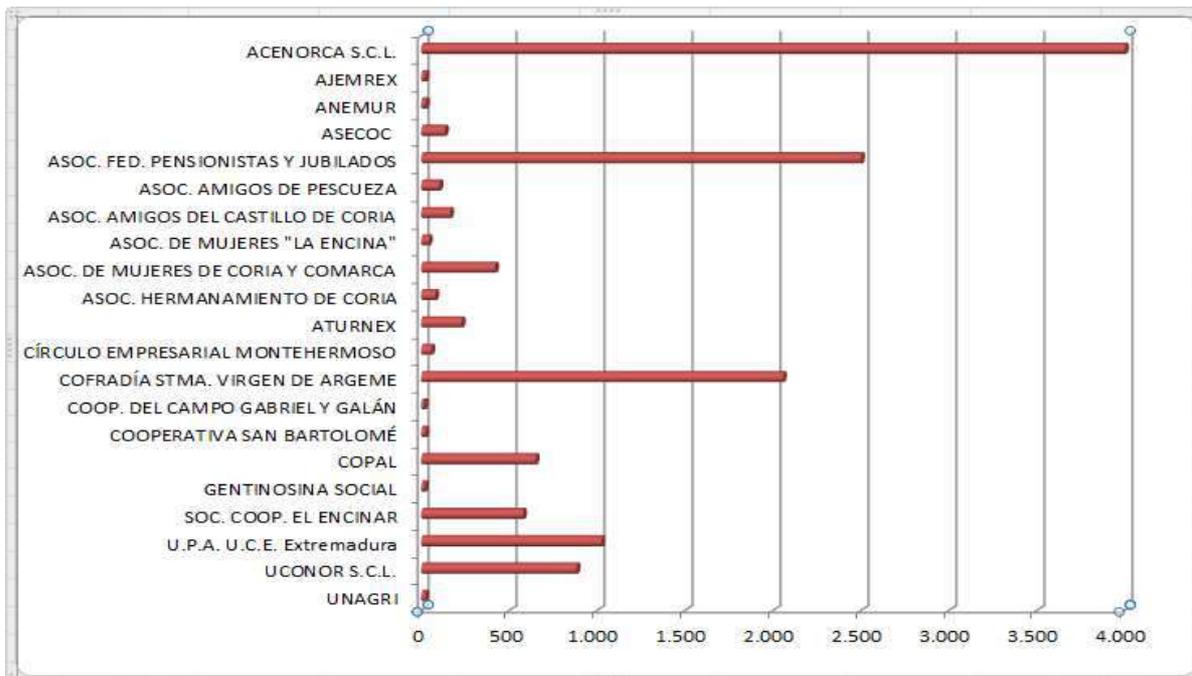
Las características de la población de la comarca también se trasladan a la localización de los socios, teniendo algunos localizados también fuera del territorio por ser tener la asociación o el socio privado vinculación con la comarca: mayores, mujeres, jóvenes, patrimonio, religiosa,... Y en el sector empresarial hay 2 asociaciones de empresarios (ASECOC y Circulo empresarial Montehermoso) que agrupan a buena parte del sector empresarial de la comarca, además de sindicatos y cooperativas agrarias, turismo y otras. Es importante el número de asociados pero aún es más importante la representatividad que en ADESVAL tienen los pobladores del Valle del Alagón.

### Distribución de las Empresas por Actividad en la Asamblea



## Número de Socios de los Colectivos de ADESVAL

El número de asociados de los colectivos más representativos asciende a un total de 13.066, que corresponde al 36,15 % de la población. Ello supone un alto grado de implantación comarcal ya que la población del Valle del Alagón, además de estar representada por sus ayuntamientos, tiene un importante porcentaje de personas vinculadas directamente a alguna de las entidades privadas de la asamblea de socios. Gráfico de socios de cada entidad:



## 9. GARANTIA DE SOLVENCIA

### 9.1 VOLUMEN ANUAL DE RECURSOS PRESUPUESTARIOS (Propios o ajenos) de que están dotados para sus actividades, detallando la parte de los mismos que se destinan actualmente a programas de desarrollo rural.

El volumen anual de recursos presupuestarios (propios y ajenos) de que está dotada la actividad de nuestra Asociación, detallando la parte de estos que se destinan actualmente y durante los últimos años, a programas de desarrollo rural, se encuentra en los resúmenes de contabilidad disponibles en nuestra sede. Adjuntamos, al final del apartado 9, el Balance de situación abreviado al 31 de diciembre de 2021, así como las cuentas de Pérdidas y Ganancias abreviadas de los ejercicios anuales terminados el 31 de diciembre de 2021 (expresado en euros).

Para el desarrollo de sus actividades (art. 28) de los Estatutos, la Asociación para el Desarrollo del Valle del Alagón dispone de varios tipos de ingresos:

- a. Las cuotas de entrada, que son de 360,00 € para las Entidades Locales y 30,05 € para el resto de los asociados.

- b. Las cuotas anuales que acuerde la Asamblea General a propuesta de la Junta Directiva. Actualmente son de 360,00 € para los Ayuntamientos y 50,00 € para el resto de los asociados. La previsión de cuotas para el año 2023 asciende a la cantidad de 15.790,00€.
- c. **Las aportaciones extraordinarias de los asociados son habitualmente por una cantidad anual de 50.016,08 €, un poco más baja en los últimos 2 años al ajustarse a población.**
- d. Los productos de los bienes y derechos que le correspondan en propiedad, así como las subvenciones, legados y donaciones que pueda recibir de forma legal.
- e. Los fondos comunitarios que consiga para el desarrollo local en el medio rural, en sintonía con los planes de desarrollo de ámbito regional.
- f. Los ingresos que obtenga mediante las actividades lícitas que acuerde la Junta Directiva.

La diversificación de fuentes de financiación posibilita el acceso a un volumen anual de recursos presupuestarios destinados al desarrollo rural, que con la adecuada gestión ha permitido durante el periodo de adquisición de capacidades, el LEADER II y el LEADER +, ENFOQUE LEADER y el LEADER EDLP 2014-2020 el funcionamiento del GAL y del CEDER (formado actualmente por la gerente, dos técnicos y un administrativo) así como crear una corriente favorable de aceptación del proyecto de desarrollo en la población.

**ADESVAL** utiliza de manera efectiva los recursos invertidos hasta el momento en la experiencia de articulación y desarrollo comarcal, recursos aportados por las instituciones Locales, socios del GAL, particulares, empresas, cooperativas de primer y segundo grado, así como entidades financieras (próximamente con Caja Almendralejo) de fuerte implantación en el territorio y que sin dudarlos han apostado por esta fórmula de desarrollo. Se hace auditoría de cuentas anual desde el año 2004.

Por otra parte, la intervención de fondos, la realiza el RAF.

La candidatura presentada por la Asociación para el Desarrollo del Valle del Alagón al Programa de Desarrollo nos da una idea clara de que la comarca del Alagón comprende la importancia de continuar con un proyecto de desarrollo endógeno y sostenido que ha conseguido involucrar al tejido social, creando estructuras autónomas e identificándose con la población asentada en la comarca. Ello nos lleva a pensar que la concesión del programa, podría ser una vez más el revulsivo necesario para vencer situaciones de estrangulamiento y con ello conseguir la fijación de la población en su territorio, no permitiendo la desaparición a corto o medio plazo de las poblaciones rurales. Situación que se describe en TERRITORIO y en la Propuesta de ESTRATEGIA 2023-2027.

NOTA: SE INCORPORA A CONTINUACIÓN EL EXTRACTO DE LAS CUENTAS ANUALES DE 2021, últimas aprobadas. Para más información pueden revisar en información complementaria incluida en OTRA DOCUMENTACIÓN.



ASOCIACION PARA EL DESARROLLO DEL VALLE DE ALAGON (ADESVAL)  
MEMORIA DE PYMESFL A 31 DE DICIEMBRE DE 2021

ACTIVO	NOTAS de la MEMORIA	2021	2020
<b>A) ACTIVO NO CORRIENTE</b>		<b>1.347.027,27</b>	<b>1.002.643,88</b>
I. Inmovilizado intangible		0,00	0,00
II. Bienes del Patrimonio Histórico		0,00	0,00
III. Inmovilizado material	5.1	4.260,70	5.287,90
IV. Inversiones inmobiliarias		0,00	0,00
V. Inversiones en entidades del grupo y asociadas a largo plazo		0,00	0,00
VI. Inversiones financieras a largo plazo	8.1	1.342.766,57	997.355,98
VII. Activos por impuesto diferido		0,00	0,00
VIII. Deudores no corrientes		0,00	0,00
<b>B) ACTIVO CORRIENTE</b>		<b>3.361.116,43</b>	<b>2.756.346,20</b>
I. Existencias		0,00	0,00
II. Usuarios y otros deudores de la actividad propia	6 y 8.1	14.488,31	17.537,64
III. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	11	3.303.798,71	2.635.958,01
IV. Inversiones en entidades del grupo y asociadas a corto plazo		0,00	0,00
V. Inversiones financieras a corto plazo	8.1	28.589,05	7.004,50
VI. Periodificaciones a corto plazo		0,00	0,00
VII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	12	14.240,36	95.846,05
<b>TOTAL, ACTIVO (A+B)</b>		<b>4.708.143,70</b>	<b>3.758.990,08</b>

PATRIMONIO NETO Y PASIVO	NOTAS de la MEMORIA	2.021	2.020
<b>A) PATRIMONIO NETO</b>		<b>755.994,84</b>	<b>170.541,43</b>
A-1) Fondos propios	10	11.124,31	-40.585,60
I. Fondo Social		0,00	0,00
1. Fondo Social		0,00	0,00
II. Reservas		0,00	0,00
III. Excedentes de ejercicios anteriores	10	-40.585,60	-73.140,89
IV. Otras aportaciones de socios		0,00	0,00
V. Excedente del ejercicio	3 y 10	51.709,91	32.555,29
A-2) Subvenciones, donaciones y legados recibidos	10	744.870,53	211.127,03
<b>B) PASIVO NO CORRIENTE</b>		<b>1.185.761,43</b>	<b>958.164,53</b>
I. Provisiones a largo plazo		0,00	0,00
II. Deudas a largo plazo		1.185.761,43	958.164,53
1. Deudas con entidades de crédito		0,00	0,00
2. Acreedores por arrendamiento financiero		0,00	0,00
3. Otras deudas a largo plazo	9	1.185.761,43	958.164,53
III. Deudas con entidades del grupo y asociadas a largo plazo		0,00	0,00
IV. Pasivos por impuesto diferido		0,00	0,00
V. Periodificaciones a largo plazo		0,00	0,00
VI. Acreedores no corrientes		0,00	0,00
<b>C) PASIVO CORRIENTE</b>		<b>2.766.387,43</b>	<b>2.630.284,12</b>
I. Provisiones a corto plazo		0,00	0,00
II. Deudas a corto plazo	9	208.892,58	87.888,23
1. Deudas con entidades de crédito		116.596,95	87.888,23
2. Acreedores por arrendamiento financiero		0,00	0,00
3. Otras deudas a corto plazo		92.295,63	0,00
III. Deudas con entidades del grupo y asociadas a corto plazo		0,00	0,00
IV. Beneficiarios-Acreedores	7 y 9	1.857.098,05	2.191.546,49
V. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	9 y 11	700.396,80	350.849,40
1. Proveedores		0,00	0,00
2. Otros acreedores		700.396,80	350.849,40
VI. Periodificaciones a corto plazo		0,00	0,00
<b>TOTAL, PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A+B+C)</b>		<b>4.708.143,70</b>	<b>3.758.990,08</b>

**ASOCIACION PARA EL DESARROLLO DEL VALLE DE ALAGON (ADESVAL)  
MEMORIA DE PYMESFL A 31 DE DICIEMBRE DE 2021**

	Nota	2021	2020
<b>A) Excedente del ejercicio</b>			
<b>1. Ingresos de la actividad propia</b>	15.4	<b>315.932,24</b>	<b>261.480,02</b>
a) Cuotas de asociados y afiliados		15.840,00	5.810,00
b) Aportaciones de usuarios		0,00	0,00
c) Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboraciones		53.353,12	59.511,12
d) Subvenciones, donaciones y legados imputados al excedente del ejercicio		246.739,12	196.158,90
e) Reintegro de ayudas y asignaciones		0,00	0,00
<b>2. Gastos por ayudas y otros</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
a) Ayudas monetarias		0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y del órgano de gobierno.		0,00	0,00
d) Reintegro de subvenciones, donaciones y legados		0,00	0,00
<b>3. Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación</b>			
<b>4. Trabajos realizados por la entidad para su activo</b>			
<b>5. Aprovisionamientos</b>		0,00	0,00
<b>6. Otros ingresos de la actividad</b>	14	<b>863,84</b>	<b>0,00</b>
a) Ingresos accesorios y otros de gestión corriente		863,84	0,00
b) Subvenciones, donaciones y legados de explotación afectos a la activ. mercantil		0,00	0,00
<b>7. Gastos de personal</b>	15.1	<b>-165.068,51</b>	<b>-154.819,93</b>
a) Sueldos, salarios y asimilados		-128.571,36	-117.951,60
b) Cargas Sociales		-36.497,15	-36.868,33
c) Provisiones		0,00	0,00
<b>8. Otros gastos de la actividad</b>		<b>-97.374,26</b>	<b>-70.331,54</b>
a) Servicios exteriores	15.3	-91.063,11	-54.484,10
b) Tributos		0,00	0,00
c) Pérdidas, deterioro y variación de provisiones por operaciones comerciales	14	622,94	-15.847,44
d) Otros gastos de gestión corriente	14	-6.934,09	0,00
<b>9. Amortización del inmovilizado</b>	15.2	<b>-1.027,20</b>	<b>-1.415,44</b>
<b>10. Subvenciones, donaciones y legados de capital traspasados al excedente del ejercicio.</b>	16.1	<b>520,52</b>	<b>908,74</b>
a) Afectos a la actividad propia		520,52	908,74
<b>11. Exceso de provisiones</b>		0,00	0,00
<b>12. Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado</b>		0,00	0,00
a) Pérdidas, deterioro y variación de provisiones por operaciones comerciales		0,00	0,00
b) Otros gastos de gestión corriente		0,00	0,00
<b>13. Otros resultados</b>		0,02	0,02
<b>A.1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12+13)</b>		<b>53.846,63</b>	<b>35.821,87</b>
<b>14. Ingresos financieros</b>		0,00	0,00
<b>15. Gastos financieros</b>		-2.136,52	-3.266,58
<b>16. Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros</b>		0,00	0,00
<b>17 "Imputación de subv. donac. y legados de carácter financiero</b>		0,00	0,00
a) Afectos a la actividad propia		0,00	0,00
<b>A.2) EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS (14+15+16+17)</b>		<b>-2.136,52</b>	<b>-3.266,58</b>
<b>A.3) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS (A.1+A.2)</b>		<b>51.709,91</b>	<b>32.555,29</b>
<b>18. Impuestos sobre beneficios</b>	11.8	0,00	0,00
<b>A.4) Variación de patrimonio neto reconocida en el excedente del ejercicio (A.3+18)</b>	14	<b>51.709,91</b>	<b>32.555,29</b>
<b>B) Ingresos y gastos imputados directamente al patrimonio neto</b>			
<b>1. Subvenciones recibidas</b>		709.163,89	0,02
<b>2. Donaciones y legados recibidos</b>		0,00	0,00
<b>B.1) Variación de patrimonio neto por ingresos y gastos reconocidos directamente en el patrimonio neto (1+2)</b>		<b>709.163,89</b>	<b>0,02</b>
<b>C) Reclasificaciones al excedente del ejercicio</b>			
<b>1. Subvenciones recibidas</b>		-175.420,39	-161.639,73
<b>2. Donaciones y legados recibidos</b>		0,00	0,00
<b>D.1) Variación de patrimonio neto por reclasificaciones al excedente del ejercicio (1+2)</b>		<b>-175.420,39</b>	<b>-161.639,73</b>
<b>(B.1+C.1)</b>		<b>533.743,50</b>	<b>-161.639,71</b>
<b>E) Ajustes por cambios de criterio</b>		0,00	0,00
<b>F) Ajustes por errores</b>		0,00	0,00
<b>G) Variaciones en el fondo social</b>		0,00	0,00
<b>H) Otras variaciones</b>		0,00	0,00
<b>I) RESULTADO TOTAL, VARIACION DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO (A.4+D+E+F+G+H)</b>		<b>585.453,41</b>	<b>-129.084,42</b>

### 9.3 ENTIDAD FINANCIERA EN LA QUE SE DISPONE O SE VA A DISPONER DE LA CUENTA ACREDITADA ANTE EL TESORO PÚBLICO PARA LA PERCEPCIÓN DE LAS SUBVENCIONES

La Entidad Financiera que dispone de la cuenta acreditada ante el Tesoro Público para la percepción de subvenciones es **UNICAJA BANCO (antes LIBERBANK)**.

**nº de C/C: ES28 2103 7128 6600 3001 3184**

Está previsto formalizar un convenio con Caja Almedralejo en los próximos meses, lo que comunicaremos en su momento para su acreditación.

